



УТВЪРЖДАВАМ: (п)

**АХТЕР ВЕЛИЕВ**

*Кмет на община Завет*

в сила от 01.01.2019 г.

## ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА ЗА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА

(За служители по трудово правоотношение, за които не се прилага чл. 107а  
от Кодекса на труда)

*(утвърдени със Заповед № УД 02-09-38/ 18.01.2019 г. от Кмета на Община Завет, изм. и доп.  
Заповед № УД 02-09-59/ 07.02.2020 г., изм. и доп. Заповед № УД 02-09-273/ 12.08.2020 г.)*

## **I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Чл. 1.** (1) Настоящите Вътрешни правила за работната заплата, изписвани по-нататък за краткост “правила”, уреждат организацията на работната заплата на работещите по трудови правоотношения, за които не се прилага чл. 107а от Кодекса на труда в:

### **1. Делегираните от държавата дейности:**

1.1. дейност 282 „Отбранително-мобилизационна подготовка, поддържане на запаси и мощности“;

1.2. дейност 431 „Детски ясли, детски кухни и яслени групи в ОДЗ“;

1.3. дейност 437 „Здравен кабинет в детски градини и училища“;

1.4. дейност 469 „Други дейности по здравеопазването“;

### **2. Местни дейности:**

2.1. дейност 389 „Други дейности по образованието“;

2.2. дейност 524 „Домашен социален патронаж“;

2.3. дейност 759 „Други дейности по културата“.

(2) Правилата са в съответствие с Кодекса на труда, Наредбата за структурата и организацията на работната заплата и нормативните актове, уреждащи въпросите свързани със заплатите/възнагражденията в бюджетните организации и дейности.

**Чл. 2.** Правилата се утвърждават, допълват и изменят от Кмета на Община Завет.

**Чл. 3.** Основната цел на тези правила е чрез законосъобразна и справедлива организация на работната заплата да се мотивират служителите за ефективно изпълнение на функциите, постигане на поставените цели, както и за общо подобряване ефективността, ефикасността и икономичността от съответните дейности.

## **II. БРУТНА ЗАПЛАТА И РАЗХОДИ ЗА ПЕРСОНАЛА**

**Чл. 4.** Брутната заплата на работниците и служителите се състои от основна заплата и допълнителни възнаграждения.

**Чл. 5.** Индивидуалните брутни месечни заплати на работниците и служителите се определят в рамките на разходите за заплати, възнаграждения и задължителни осигурителни вноски по бюджета на Община Завет за служителите в дейностите по чл. 1, ал. 1.

**Чл. 6.** Икономията на разходите за заплати, възнаграждения и задължителни осигурителни вноски може да се използва по реда, предвиден в закона за държавния бюджет за съответната година.