



ОБЩИНА ЗАВЕТ

УТВЪРЖДАВАМ: (21)

АХТЕР ВЕЛИЕВ

Кмет на община Завет

в сила от 01.01.2019 година

ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА ЗА ЗАПЛАТИТЕ

(Държавни служители и служители по чл.107а от Кодекса на труда)

*Утвърдени от Кмета на община Завет със Заповед № УД 02-09- 37/ 18.01.2019 год., изм. със
Заповед № УД 02-09- 274/ 12.08.2020 г.*

гр. Завет, 2019 година

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Настоящите Вътрешни правила за заплатите, изписвани по-нататък за краткост "правила", уреждат правилата за определяне, изменения и изплащане на заплатите на работещите по служебни и по трудови правоотношения в делегираната от държавата дейност „Общинска администрация“ (включително допълнително приета численост) на Община Завет, в съответствие с Кодекса на труда, Закона за държавния служител, Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация и нормативните актове, уреждащи въпросите свързани със заплатите в бюджетните организации и дейности.

Чл. 2. Правилата се утвърждават, допълват и изменят от Кмета на Община Завет.

Чл. 3. Основната цел на тези правила е чрез законосъобразна и справедлива организация на работната заплата да се мотивират служителите за ефективно изпълнение на функциите на общинската администрация, постигане на нейните цели, целите на административните звена и на служителите, както и за общо подобряване ефективността, ефикасността и икономичността от дейността на общинската администрация на Община Завет.

II. БРУТНА ЗАПЛАТА

Чл. 4. Брутната заплата на служителите в делегираната от държавата дейност „Общинска администрация“ (включително допълнително приета численост) на Община Завет се състои от основна заплата и допълнителни възнаграждения.

Чл. 5. Индивидуалните брутни месечни заплати на служителите се определят в рамките на разходите за заплати, възнаграждения и задължителни осигурителни вноски по бюджета на Община завет за служителите в делегираната от държавата дейност „Общинска администрация“ (включително допълнително приета численост).

Чл. 6. (1) Разходите за основни заплати на държавните служители и на служителите по чл. 107а от Кодекса на труда и дължимите за тях осигурителни вноски за сметка на осигурителя са в размер, не по-малък от 70 на сто от разходите за заплати, възнаграждения и задължителни осигурителни вноски по бюджета на Община Завет.

(2) Икономията на разходите за заплати, възнаграждения и задължителни осигурителни вноски може да се използва по реда, предвиден в закона за държавния бюджет за съответната година.