



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ

**BG05M9OP001-2.018 „СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКА ИНТЕГРАЦИЯ НА УЯЗВИМИ ГРУПИ.
ИНТЕГРИРАНИ МЕРКИ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ ДОСТЪПА ДО ОБРАЗОВАНИЕ“ – КОМПОНЕНТ 1**

Проекта се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ и Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, съфинансирани от Европейския социален фонд

ОБЩИНА ЗАВЕТ

**СКЛЮЧИ ДОПЪЛНИТЕЛНО СПОРАЗУМЕНИЕ
ЗА УДЪЛЖАВАНЕ НА СРОКА НА ИЗПЪЛНЕНИЕ
НА ДОГОВОР BG05M9OP001-2.018 -0043-C02/12.03.2019 Г.**

**ПО ПРОЕКТ „НОВИ ВЪЗМОЖНОСТИ И НОВИ ХОРИЗОНТИ ЗА УЯЗВИМИТЕ
ГРАЖДАНИ НА ОБЩИНА ЗАВЕТ“**

На 03.12.2020 год. Община Завет подписа Допълнително споразумение 02 към Административен договор № BG05M9OP001-2.018-0043-C03 за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ с № BG05M9OP001-2.018 -0043-C01/12.03.2019 г.

С цел:

- създаване на предпоставки за заетост на лицата от целевата група, преминали обучение да се ангажират с дейности, които подпомагат дейността на общината;

- постигане на основното предизвикателство за намаляване на високата безработица и неактивност сред ромската общност, хората в риск и хората от слабо населени райони наред с общото свито търсене на работна сила по време на кризата.

С Допълнителното споразумение към Административния договор са удължени съществуващи дейности по проекта:

- Дейност № 2 “Психологическо подпомагане“- Направление I „Подобряване достъпа до заетост”

Дейността по психологическо подпомагане е насочена към мотивиране на 16 лица от целевата група за придобиване на умения за активно поведение на пазара на труда и стимулиране за включване в заетост.

На заетите 16 лица на длъжност "Работник поддръжка" за 9 месеца, по време на осигурената им заетост ще им бъдат предоставени индивидуалните и груповите консултации, с цел поддържане на интереса към трудовата реализация, интегрирането им в организацията на работодателя, подпомагането им в поемане на отговорности, създаване и спазване на правила за живот и работа в групата.

- Дейност № 5 “ Включване в заетост на целевата група в община Завет “ ; Направление I „Подобряване достъпа до заетост”

По Дейността е предвидено включването на 16 лица на длъжност "Работник поддръжка" за 9 месеца за създаване на предпоставки за последваща заетост; формиране на активно поведение на пазара на труда у лицата от целевата група; придобиване на професионални и трудови умения; подобряване условията на живот чрез решаване на проблема за трудова заетост.

- Дейност № 8 “Повишаване на здравната култура“ ; Направление III „Подобряване достъпа до социални и здравни услуги”

По дейността са предвидени две допълнителни информационни кампании насочени към изграждане на мотивация и нагласи за профилактика и лечение на заболявания сред граждани от етнически малцинства, една кампания на тема предпазване от инфекциозните заболявания и още една кампания на тема спазване на мерки за недопускане заболяване и разпространяване на коронавирус.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ

**BG05M9OP001-2.018 „СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКА ИНТЕГРАЦИЯ НА УЯЗВИМИ ГРУПИ.
ИНТЕГРИРАНИ МЕРКИ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ ДОСТЪПА ДО ОБРАЗОВАНИЕ“ – КОМПОНЕНТ 1**

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ и Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, съфинансирани от Европейския социален фонд

В тази връзка са предвидени организирането на информационни кампании на тема: „Предпазване от инфекциозните заболявания“ и на тема: „Спазване на мерки за недопускане заболяване и разпространяване на коронавируса“.

„Дейност № 9 “ Развитие на местните общности и преодоляване на негативните стереотипи“ ; Направление IV „Развитие на местните общности и преодоляване на негативните стереотипи”

По дейността са предвидени:

Тренинг-обучение „Работа със специфични групи“ 16 учебни часа за 20 служители и специалисти, разпределени в две групи.

Тренинг-обучение „Европейско гражданство и работа в интеркултурна среда“ 16 учебни часа за 20 служители и специалисти, разпределени в две групи.

Обучението ще се проведе в рамките на 2 дни, което позволява използването на практически упражнения, свързани с темите на обучението – ролева игра, симулация на реални ситуации, групово дискусия. Основно се набляга на следните теми: Умения за работа в интеркултурна среда; Принципи на Европейското гражданство; Техники за ефективен диалог и включване на всички заинтересовани страни; Стиллове на поведение при преговори „Мека“ и „твърда“ линия на поведение

Настоящият проект се реализира на база разрешаване на комплексни проблеми на ромското население от Община Завет и интегрирани решения, чрез съчетаване на дейности за осигуряване на достъп до заетост, образование и социални и здравни услуги, което се постига от изпълнението на дейности по проекта:

Удължаването на съществуващите горе описани дейности по проекта е необходимо поради ситуацията на целевата група по проекта / ромската общност/, които са потърпевши от икономическата криза в по-голяма степен от останалите групи, тъй като при намаляване на персонала най-често са сред първите съкратени, а същевременно имат немалки разходи, включително за семейство и за отглеждане на деца, и обикновено нямат други доходи или недвижимо имущество, все по-малко могат да разчитат на подкрепа от родителите и роднините.

Период на изпълнение до 30.09.2021 г.