



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА ЗАВЕТ, ОБЛАСТ РАЗГРАД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

BG05M9OP001-2.018 - „СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКА ИНТЕГРАЦИЯ НА УЯЗВИМИ ГРУПИ. ИНТЕГРИРАНИ МЕРКИ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ ДОСТЪПА ДО ОБРАЗОВАНИЕ“ – КОМПОНЕНТ 1

Проекта се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ и Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, съфинансирани от Европейския социален фонд

О Б Я В А

за провеждане на подбор за длъжностите:

„Трудов медиатор“ и „Здравен медиатор“ по проект "Нови възможности и нови хоризонти за уязвимите граждани на община Завет“ финансиран по процедура BG05M9OP001-2.018 „Социално-икономическа интеграция на уязвими групи.

Интегрирани мерки за подобряване достъпа до образование“ – Компонент 1, Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ и Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“

Община Завет в качеството си на бенефициент по проект "Нови възможности и нови хоризонти за уязвимите граждани на община Завет“, обявява подбор за набиране на персонал за следните длъжности:

- I. „Трудов медиатор“, код по НКПД 3333-3003 – 2 бр. на 8 часа**
- II. „Здравен медиатор“, код по НКПД 3222-3002 – 1бр. на 8 часа**

1. Кратко описание на длъжностите:

- ▶ Подпомагане на избрания изпълнител по дейност №1 при идентифициране на неактивни и обезкуражени лица на пазара на труда от ромски квартали;
- ▶ Провеждане на индивидуални и групови срещи с неактивните и обезкуражени лица, с оглед мотивиране за регистрация в Дирекция „Бюро по труда“ и ползване на посреднически услуги за заетост и обучение;
- ▶ Участие при организирането и провеждането на информационни кампании, семинари, срещи, обучения и др.
- ▶ Информирание и консултиране и др., с оглед повишаване информираността им и активността на пазара на труда;
- ▶ Съдействие на екипа по проекта и на избраните изпълнители при реализиране на дейностите по проекта.
- ▶ Медиаторите ще изпълняват ролята на отговорници на лицата, които ще бъдат включени в заетост.
- ▶ Сътрудничат и търсят съдействието на местните ромски неправителствени организации, на местната власт, както и представители на други институции и др.
- ▶ Оказване на съдействие по мониторинга на дейностите по проекта.

2. Минималните изисквания за заемане на длъжността:

Образователна степен - завършено средно образование;
Професионален опит - не се изисква;

3. Специфични изисквания за заемане на длъжността:

- ▶ Принадлежност към местна уязвима етническа общност;
- ▶ Познаване на здравните и социални проблеми на общността;

www.eufunds.bg

Проект BG05M9OP001-2.018 -0043 "Нови възможности и нови хоризонти за уязвимите граждани на Община Завет", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ и Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, съфинансирани от Европейския съюз чрез Европейските структурни и инвестиционни фондове.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА ЗАВЕТ, ОБЛАСТ РАЗГРАД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

BG05M9OP001-2.018 - „СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКА ИНТЕГРАЦИЯ НА УЯЗВИМИ ГРУПИ. ИНТЕГРИРАНИ МЕРКИ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ ДОСТЪПА ДО ОБРАЗОВАНИЕ“ – КОМПОНЕНТ 1

Проекта се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ и Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, съфинансирани от Европейския социален фонд

- ▶ Владее на езика на общността – ромски и/или турски;
- ▶ Много добри комуникативни умения.

III. Необходими документи за кандидатстване:

- Автобиография
- Мотивационно писмо
- Копие от диплома за завършено средно образование
- Заявление по образец

Образец на заявлението се получава в деловодството на Община Завет.

Можете да изтеглите документа и от интернет страницата на общината на адрес: www.zavet-bg.com, секция „Проекти“, „Текущи“ проект "Нови възможности и нови хоризонти за уязвимите граждани на община Завет“

IV. Начин на провеждане на подбора

Всички постъпили заявления за участие в подбора в рамките на обявения срок ще се разглеждат от комисия, назначена със заповед на кмета на Община Завет.

Комисията изготвя протокол за допуснатите и недопуснатите кандидати.

Резултатите от подбора ще бъдат публикувани на таблото с обявите в сградата на Община Завет и на сайта на общината.

V. Дата, час и място на провеждане на интервюто:

Ще бъдат обявени допълнително, след изтичане на срока за кандидатстване.

VI. Срок за подаване на документи: от 02.04.2019 г. до 02.05.2019 г. включително.

Документите се подават в деловодството на Община Завет

За контакти и повече информация:

Назен Кула – ръководител на проекта,

телефон за връзка: 0879918744