



**ПРОЕКТ!**

## ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА 2019 година

### I. Въведение:

Настоящият план е разработен съгласно разпоредбите на Закона за младежта. Той има за задача да насърчи пълноценното участие на младите хора в социално-икономическия живот на общината и да попомогне личностното им развитие.

В изпълнение на чл. 15 и чл. 16 от Закона за младежта ежегодно до 31 януари се подготвя и утвърждава общински годишен план за младежта за текущата година.

Законът за младежта е създаден в изпълнение на приоритетите на Националната стратегия за младежта (2010-2020), която определя визията на правителството за европейското развитие на България по отношение на политиката за младите хора в страната. Тя е насочена към подобряване качеството на живот на младите хора чрез създаване на устойчиви механизми за инвестиране в младежта като значим социален капитал и за мобилизиране на потенциала на младите хора в развитието на България и Европейския съюз.

Стратегическите цели, заложи в документа са свързани с насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора, подобряване на достъпа до информация и качествени услуги, насърчаване на здравословния начин на живот, превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение, развитие на младежкото доброволчество, повишаване на гражданската активност, развитие на младите хора в малките населени места и селските райони, развитие на межкултурния и международен диалог и повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността.

### II. Анализ :

В община Завет се наблюдава засилващ се процес на демографско остаряване, изразяващ се в прогресивно относително намаляване на населението в началните и увеличаване в средните и високите възрасти. Остаряването на населението поражда някои сериозни демографски и социално-икономически последици.

1. Разпределението на населението на общината по възраст е следното към 15.12.2018 година.

Населено място	Постоянен адрес	Настоящ адрес	Постоянен и настоящ адрес в същото НМ
гр.Завет	3958	3086	2855
с.Брестовене	3543	2718	2623
с.Веселец	1500	964	907
с.Ив. Шишманово	515	352	315
с.Острово	2964	1964	1881
с.Прелез	1157	739	695
с.Сушево	693	590	560

## 2. Възрастовата структура на регистрираните безработни:

До 19 години вкл. – 20 души  
От 20 до 24 години вкл. - 15  
От 25 до 29 години вкл. - 27  
От 30 до 34 години вкл. –37  
От 35 до 39 години вкл. - 48  
От 40 до 44 години вкл. – 73  
От 45 до 49 години вкл. - 67  
От 50 до 54 години вкл. - 86  
Над 55 години – 308

## 3. Безработни лица по пол - брой

Година	Общо безработни	Жени	младежи
2018	897	479	64

## 4. Образователна и професионална структура на безработните лица

2018 г.	
С висше образование	22
със средно специално и професионално образование	257
със средно общо	60
с основно и по-ниско образование	558

Миграционните движения са сложни обективно протичащи процеси, които оказват влияние върху количествените изменения на броя на населението, върху формирането на трудовите ресурси, тяхното разпределение и преразпределение на територията на общината.

Главните причини за миграцията е недостиг или липса на достатъчно и професионално разнообразни работни места, условията на живот, характерът на мрежата от учебни заведения и др.

Общинската образователна система обхваща 6 училища, от които: 4 основни в общинските села - Брестовене, Острово, Веселец, Сушево, 1 средно общообразователно и 1 професионална гимназия в град Завет.

Демографските промени изразени в намаляване броя на децата подлежащи на обучение, са причина да се формират маломерни паралелки и слети класове в началния и среден курс на училищата в селата.

## III. Приоритети и специфични цели за провеждане на общинската политика за младежта и мерки за постигането им:

### **1.Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора.**

Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора, намаляване на броя на отпадащите от училище и повишаване на процента на завършилите висше образование са сред основните цели, залегнали в общинската политика за младежта.

За целта ще им бъде осигурен достъп до образование и информация, ще бъдат подпомагани читалищата като средища за неформално обучение, гражданско участие и

сцена за културна изява на младите хора.

Създаване на условия за кариерно ориентиране и консултиране в системата на средното образование.

Община Завет да продължи да работи в посока създаване на условия за развитие на бизнеса и предоставяне на атрактивни работни места за младите хора.

## **2. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги.**

- Предвидените дейности в тази насока са :
- Проучвания на специфичните нужди на младото население в Община Завет;
- Предоставяне на съвременни и качествени здравни, образователни, социални и културни услуги.

## **3. Създаване на условия за привличане и развитие на спорта сред младежите.**

Предвидените дейности в тази насока са:

- Поощряване на развитието на местни младежки организации, които в структурите си имат спортни клубове;
- Стимулиране на младите хора за занимания с масов спорт чрез създаване на адекватни условия за безплатно използване на съществуващата спортна инфраструктура;
- Привличане на спортните клубове и организации към процесите, свързани с развитието на гражданското общество и развитие на младежката политика.

## **4. Превенция на социалното включване на млади хора в неравностойно положение.**

Предвидените дейности в тази насока са:

- Информирание на обществото за потребностите на младите хора в неравностойно положение и възможностите на различните социални програми и общностните инициативи за установяване на равни възможности за тях и социалното им включване и реализиране в областта на социалната икономика.

## **5. Развитие на младежко доброволчество.**

Предвидените дейности в тази насока са:

- Популяризиране на ценностите на доброволството и подобряване на практиките на полагане и управление на доброволния труд в община Завет;
- Медийно отразяване на организирани доброволчески кампании;
- Увеличаване броя на младежи, участващи в доброволчески инициативи.

## **6. Повишаване на гражданската активност.**

Като цяло нивото на участие на гражданските организации в обществения живот на Община Завет е нисък.

Повишаване формите на участие на младите хора в процеса на взимане на решения.

## **7. Развитие на младите хора в малките населени места.**

Подкрепа от страна на местните власти за развитие на средния и дребния бизнес в селските райони, с цел осигуряване на работни места на младите хора по селата.

Подпомагане на младите хора в участието им при организирането и изпълнението на общински мероприятия, като се концентрират върху най-актуалните за самите тях теми.

## **8. Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността.**

Превенцията на престъпността е немислима без наличието на здраво гражданско общество, което да въздейства адекватно и да работи в синхрон с държавните структури.

За целта младежите в общината трябва да бъдат приобщени към инициативи по превенция на престъпността. Организирането на информационни курсове в училищата на територията на Община Завет за вредата от престъпността, наркотиците, алкохола и други бичове на общество биха оказали положително влияние при изграждането на активна гражданска озиция на младите хора по отношение на престъпността.

## IV. КОНКРЕТНИ ДЕЙНОСТИ, ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ НА ПЛАНА ЗА ДЕЙСТВИЕ

Дейности	Инициативи, кампании	Отговорни институции	Времени период	Финансирание
<b>1. Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора</b>				
1.1. Създаване на оптимални възможности за насърчаване на сътрудничеството между работодатели и училища	Организиране на среща между работодатели от Община Завет и ученици от гимназиален курс с цел професионална ориентация на младежите	Директор - СУ"Св.Св.Кирил и Методий", гр. Завет, Директор ПГЗ „К.А.Тимирязев” гр.Завет	До 30.05. 2019г.	Не е необходимо
1.2. Стажуване в общинска администрация	Създаване на възможности за стаж по стажантски програми	Община Завет	През годината	По програми
<b>2. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги</b>				
2.1. Запознаване на младите хора с възможностите за кандидатстване във Висши учебни заведения	„Информационна кандидат-студентска кампания“2019/2020	Директор - СУ"Св.Св.Кирил и Методий", гр. Завет и Директор ПГЗ „К.А.Тимирязев” гр.Завет	до 30.04. 2019г	Не е необходимо
2.2. Запознаване на учениците, завършващи основно образование с условията за прием в двете гимназии на територията на община Завет	Община Завет - средище за подготовка на кадри със средно образование	Директори на четирите основни училища на територията на Община Завет	до 15.05. 2019г.	Не е необходимо
2.3. Организиране безплатни курсове за компютърна грамотност, достъп до интернет	Програма „Глоб@лни библиотеки - България“	Народни Читалища	През годината	По програма
<b>3. Създаване на условия за привличане и развитие на спорта сред младежите</b>				
3.1. Поощряване развитието на местни младежки спортни клубове	Финансиране на спортни клубове се осъществява от общинския бюджет	Община Завет	През годината	Общински бюджет
3.2. Стимулиране на детския и младежки спорт	Участие в ученически игри, в спортни състезания, кросове и щафети	Директори, учители по физическо възпитание, Община Завет	През годината	Общински бюджет, делегиран училищен бюджет
<b>4. Социално включване на младите хора в неравностойно социално положение</b>				
4.1. Финансово подпомагане на младежи в неравностойно положение	Отпускане на безвъзмездна финансова помощ	Общински съвет, гр. Завет	През годината	Общински бюджет
<b>5. Развитие на младежкото доброволчество</b>				

5.1. Осигуряване на заетост на младите хора по време на доброволчески акции	Доброволческа акция „Да изчистим България“	Общинска администрация, Кметове на населени места, Директори на училища	22.04. 2019г.	Общински бюджет
<b>6. Повишаване на гражданската активност</b>				
6.1. Съпричастност на младите хора в управлението на общината.	Един ден, в който управляват младите - „Кмет и ръководство на община за един ден“	Общинска Администрация, Директор - СУ”Св.Св.Кирил и Методий“, гр. Завет и Директор ПГЗ „К.А.Тимирязев” гр.Завет	м. Октомври, 2019г.	Не е необходимо
<b>7. Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони</b>				
7.1. Подпомагане дейността на читалищата в селата като културно-информационни центрове	Оказване на съдействие по осъществяване на културни мероприятия.	Общинска Администрация, Читалища	През годината	Не е необходимо
<b>8. Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността</b>				
8.1. Превенция на правонарушенията, извършени от млади хора.	Информационно-образователна кампания на МКБППМН.	Председател МКБППМН	м. септември	Бюджет МКБППМН
8.2. Запознаване на родителската и учителската общност с новите явления и опасности пред младите хора	Провеждане на лекции, беседи, разговори и родителски срещи, засягащи наболели проблеми като трафик на деца и хора, злоупотреба в интернет-пространството, наркоза и др.	Председател МКБППМН Класни ръководители	През годината	Не е необходимо

## **V. ДЕЙСТВИЯ ПО НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА.**

Общинският план за младежта – 2019 година е разработен въз основа на планираните инициативи от Общинска администрация, училища и читалищата на територията на община Завет.

В периода на реализация на дейностите, наблюдението на плана и координацията между ангажираните институции ще бъде осъществявана от експерти на общинска администрация и в резултат ще бъде изготвен годишен отчет за реализираните инициативи, който ще се представя в Областна администрация – Разград.

Планът е отворена система и подлежи на промени през годината при постъпване на предложения и идеи за младежки мероприятия и дейности.

Наблюдението и контролът ще се осъществяват чрез:

1. Организиране и управление на Плана:

- Организиране и управление на цялостното изпълнение на плана;
- Регулярна комуникация между партньорите по плана;
- Оценка на управлението на Плана.

2. Активно партньорство:

- Регулярни срещи и контакти между партньорите за осигуряване на оптимална координация и ефективност на дейностите.

## **VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ НА ПЛАНА.**

За да се осигури ефективност на дейностите за отразяване на степента на активност на бенефициентите Планът ще бъде достъпен чрез сайта на общината.

За постигане на максимална публичност по плана се предвижда осигуряване на информация за Плана на всички заинтересовани страни.