



ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА **2017 година**

(Приет с Решение № 160 по Протокол №15 от 25.01.2017 година на
Общинския съвет гр. Завет)

I. Въведение:

В изпълнение на чл. 15 и чл. 16 от Закона за младежта ежегодно до 31 януари се подготвя и утвърждава общински годишен план за младежта за текущата година.

Законът за младежта е създаден в изпълнение на приоритетите на Националната стратегия за младежта (2010-2020), която определя визията на правителството за европейското развитие на България по отношение на политиката за младите хора в страната. Тя е насочена към подобряване качеството на живот на младите хора чрез създаване на устойчиви механизми за инвестиране в младежта като значим социален капитал и за мобилизиране на потенциала на младите хора в развитието на България и Европейския съюз.

Стратегическите цели, заложи в документа са свързани с насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора, подобряване на достъпа до информация и качествени услуги, насърчаване на здравословния начин на живот, превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение, развитие на младежкото доброволчество, повишаване на гражданската активност, развитие на младите хора в малките населени места и селските райони, развитие на межкултурния и международен диалог и повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността.

II. Анализ :

В община Завет се наблюдава засилващ се процес на демографско остаряване, изразяващ се в прогресивно относително намаляване на населението в началните и увеличаване в средните и високите възрасти. Остаряването на населението поражда някои сериозни демографски и социално-икономически последици.

Разпределението на населението на общината по възраст е следното:

Показатели възраст	Населени места							
	Общо	Б-не	В-ц	З-т	Ив.ш.	О-во	П-з	С-во
0-17 год. Под трудоспособна	3 046	735	310	907	114	618	186	176
18-55/60 трудоспособна	7 129	1771	699	2059	287	1312	574	427
Над55/60 над трудоспособна	2 918	697	290	849	111	531	248	192

Миграционните движения са сложни обективно протичащи процеси, които оказват влияние върху количествените изменения на броя на населението, върху формирането на трудовите ресурси, тяхното разпределение и преразпределение на територията на общината.

Главните причини за миграцията е недостиг или липса на достатъчно и професионално разнообразни работни места, условията на живот, характерът на мрежата от учебни заведения и др.

Общинската образователна система обхваща 6 училища, от които: 4 основни в

общинските села - Брестовене, Острово, Веселец, Сушево, 1 средно общообразователно и 1 професионална гимназия в град Завет.

Училищната мрежа в общината е реструктурирана в съответствие с демографските и социално-икономическите промени през последните години. Общият брой на учениците, обучаващи се в училищата през последната 2016 година е спаднало на 841 от 979 ученика към 2012 година, спадът се равнява приблизително на 138 ученика. Те се обучават от 95 педагози.

Демографските промени изразени в намаляване броя на децата подлежащи на обучение, са причина да се формират маломерни паралелки и слети класове в началния и среден курс на училищата в селата.

В община Завет от общо по настоящ адрес 9944 население, младите на възраст от 14г. до 17г. са общо 486 .

Заетите икономически активните лица от 18 до 64 навършени години са приблизително 3420 от тях младите на възраст от 15г. до 29 г., са приблизително 68 младежи. Безработните са 897 лица от тях 24-29 годишни са 64 младежи.

III. Приоритети и специфични цели за провеждане на общинската политика за младежта и мерки за постигането им:

1.Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора.

Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора, намаляване на броя на отпадащите от училище и повишаване на процента на завършилите висше образование са сред основните цели, залегнали в общинската политика за младежта.

За целта ще им бъде осигурен достъп до образование и информация, ще бъдат подпомагани читалищата като средища за неформално обучение, гражданско участие и сцена за културна изява на младите хора

Създаване на условия за кариерно ориентиране и консултиране в системата на средното образование.

Община Завет да продължи да работи в посока създаване на условия за развитие на бизнеса и предоставяне на атрактивни работни места за младите хора.

2 .Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги.

Предвидените дейности в тази насока са

- Проучвания на специфичните нужди на младото население в Община Завет;
- Предоставяне на съвременни и качествени здравни, образователни, социални и културни услуги.

3. Създаване на условия за привличане и развитие на спорта сред младежите.

Предвидените дейности в тази насока са:

- Поощряване на развитието на местни младежки организации, които в структурите си имат спортни клубове;
- Стимулиране на младите хора за занимания с масов спорт чрез създаване на адекватни условия за бесплатно използване на съществуващата спортна инфраструктура;
- Привличане на спортните клубове и организации към процесите, свързани с развитието на гражданското общество и развитие на младежката политика.

4. Превенция на социалното включване на млади хора в неравностойно положение.

Предвидените дейности в тази насока са:

- Запознаване на ученици в неравностойно положение с условията за бесплатно следване във Висши учебни заведения на територията на страната;
- Информирание на обществото за потребностите на младите хора в неравностойно положение и възможностите на различните социални програми и общностните инициативи за установяване на равни възможности за тях и социалното им включване и реализиране в областта на социалната икономика.

5. Развитие на младежко доброволчество.

Предвидените дейности в тази насока са:

- Популяризиране на ценностите на доброволството и подобряване на практиките на полагане и управление на доброволния труд в община Завет;
- Медийно отразяване на организирани доброволчески кампании;
- Увеличаване броя на младежи, участващи в доброволчески инициативи.

6. Повишаване на гражданската активност.

Като цяло нивото на участие на гражданските организации в обществения живот на Община Завет е нисък.

Повишаване формите на участие на младите хора в процеса на взимане на решения.

7. Развитие на младите хора в малките населени места.

Подкрепа от страна на местните власти за развитие на средния и дребния бизнес в селските райони, с цел осигуряване на работни места на младите хора по селата.

Подпомагане на младите хора в участието им при организирането и изпълнението на общински мероприятия, като се концентрират върху най-актуалните за самите тях теми.

8. Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността.

Превенцията на престъпността е немислима без наличието на здраво гражданско общество, което да въздейства адекватно и да работи в синхрон с държавните структури.

За целта младежите в общината трябва да бъдат приобщени към инициативи по превенция на престъпността. Организирането на информационни курсове в училищата на територията на Община Завет за вредата от престъпността, наркотиците, алкохола и други бичове на общество биха оказали положително влияние при изграждането на активна гражданска озиция на младите хора по отношение на престъпността.

IV. КОНКРЕТНИ ДЕЙНОСТИ, ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ НА ПЛАНА ЗА ДЕЙСТВИЕ

Дейности	Инициативи, кампании	Отговорни институции	Времени период	Финансиране
1. Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора				
1.1. Създаване на оптимални възможности за насърчаване на сътрудничеството между работодатели и училища	Организиране на среща между работодатели от Община Завет и ученици от гимназиален курс с цел професионална ориентация на младежите	Директор - СУ"Св.Св.Кирил и Методий", гр. Завет, Директор ПГЗ „К.А.Тимирязев” гр.Завет	До 30.05. 2017г.	Не е необходимо
1.2. Стажуване в общинска администрация	Създаване на възможности за стаж по стажантски програми	Община Завет	През годината	По програми
2. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги				
2.1. Запознаване на младите хора с възможностите за кандидатстване във Висши учебни заведения	„Информационна кандидат-студентска кампания“2017/2018	Директор - СУ"Св.Св.Кирил и Методий", гр. Завет и Директор ПГЗ „К.А.Тимирязев” гр.Завет	до 30.04. 2017г	Не е необходимо
2.2. Запознаване на учениците, завършващи основно образование с условията за прием в двете гимназии на територията на община Завет	Община Завет - средище за подготовка на кадри със средно образование	Директори на четирите основни училища на територията на Община Завет	до 15.05. 2017г.	Не е необходимо
2.3. Организиране безплатни курсове за компютърна грамотност, достъп до интернет	Програма „Глоб@лни библиотеки - България“	Народни Читалища	През годината	По програма
3. Създаване на условия за привличане и развитие на спорта сред младежите				
3.1. Поощряване развитието на местни младежки спортни клубове	Финансиране на спортни клубове се осъществява от общинския бюджет	Община Завет	През годината	Общински бюджет
3.2. Стимулиране на детския и младежки спорт	Участие в ученически игри, в спортни състезания, кросове и щафети	Директори, учители по физическо възпитание, Община Завет	През годината	Общински бюджет, делегиран училищен бюджет
4. Социално включване на младите хора в неравностойно социално положение				
4.1. Финансово подпомагане на младежи в неравностойно положение	Отпускане на безвъзмездна финансова помощ	Общински съвет, гр. Завет	През годината	Общински бюджет
5. Развитие на младежкото доброволчество				
5.1. Осигуряване на заетост на младите хора	Доброволческа акция „Да изчистим България“	Общинска администрация, Кметове на населени места,		Общински

по време на доброволчески акции		Директори на училища	22.04. 2017г.	бюджет
6. Повишаване на гражданската активност				
6.1. Съпричастност на младите хора в управлението на общината.	Един ден, в който управляват младите - „Кмет и ръководство на община за един ден“	Общинска Администрация, Директор - СУ”Св.Св.Кирил и Методий“, гр. Завет и Директор ПГЗ „К.А.Тимирязев” гр.Завет	м. Октомври, 2017г.	Не е необходимо
7. Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони				
7.1. Подпомагане дейността на читалищата в селата като културно-информационни центрове	Оказване на съдействие по осъществяване на културни мероприятия.	Общинска Администрация, Читалища	През годината	Не е необходимо
8. Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността				
8.1. Превенция на правонарушенията, извършени от млади хора.	Информационно-образователна кампания на МКБППМН.	Председател МКБППМН	м. септември	Бюджет МКБППМН
8.2. Запознаване на родителската и учителската общност с новите явления и опасности пред младите хора	Провеждане на лекции, беседи, разговори и родителски срещи, засягащи наболели проблеми като трафик на деца и хора, злоупотреба в интернет-пространството, наркоза и др.	Председател МКБППМН Класни ръководители	През годината	Не е необходимо

V. ДЕЙСТВИЯ ПО НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ НА ОБЩНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА.

Годишният план за младежта 2017 е разработен въз основа на планирани инициативи от Ощинската админсitraция. В периода на реализация на дейностите, наблюдението на плана и координацията между ангажираните институции, ще бъде осъществявана от експерти на общинска администрация и в резултат ще бъде изготвен годишен отчет за реализираните инициативи, който ще се предостави на областна админсitraция град Разград.

Планът е отворена система и подлежи на промени през годината, при постъпване на предложения и идеи за младежки мероприятия и дейности.

VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ НА ПЛАНА.

Настоящият Годишен план за младежта 2017 година ще бъде публикуват в официалния сайт на Община Завет.

2. Настоящото решение да бъде изпратено на Кмета на Община Завет и Областен управителна Област Разград в 7-дневен срок от приемането му.

Настоящото решение подлежи на оспорване в 14 – дневен срок след обявяването му пред Административен съд гр. Разград по реда на АПК.

Вярно с оригинала при Общинския съвет гр. Завет.

Ерсин ИсмаилПредседател на Общинския съвет на гр. Завет

Общинският план за младежта за 2017 година е публикуван на интернет страницата на Община Завет на 31.01.2017 година