



ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА **2017 година**

(Приет с Решение № 160 по Протокол №15 от 25.01.2017 година на
Общинския съвет гр. Завет)

I. Въведение:

В изпълнение на чл. 15 и чл. 16 от Закона за младежта ежегодно до 31 януари се подготвя и утвърждава общински годишен план за младежта за текущата година.

Законът за младежта е създаден в изпълнение на приоритетите на Националната стратегия за младежта (2010-2020), която определя визията на правителството за европейското развитие на България по отношение на политиката за младите хора в страната. Тя е насочена към подобряване качеството на живот на младите хора чрез създаване на устойчиви механизми за инвестиране в младежта като значим социален капитал и за мобилизиране на потенциала на младите хора в развитието на България и Европейския съюз.

Стратегическите цели, заложи в документа са свързани с насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора, подобряване на достъпа до информация и качествени услуги, насърчаване на здравословния начин на живот, превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение, развитие на младежкото доброволчество, повишаване на гражданската активност, развитие на младите хора в малките населени места и селските райони, развитие на межкултурния и международен диалог и повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността.

II. Анализ :

В община Завет се наблюдава засилващ се процес на демографско остаряване, изразяващ се в прогресивно относително намаляване на населението в началните и увеличаване в средните и високите възрасти. Остаряването на населението поражда някои сериозни демографски и социално-икономически последици.

Разпределението на населението на общината по възраст е следното:

Показатели възраст	Населени места							
	Общо	Б-не	В-ц	З-т	Ив.ш.	О-во	П-з	С-во
0-17 год. Под трудоспособна	3 046	735	310	907	114	618	186	176
18-55/60 трудоспособна	7 129	1771	699	2059	287	1312	574	427
Над55/60 над трудоспособна	2 918	697	290	849	111	531	248	192

Миграционните движения са сложни обективно протичащи процеси, които оказват влияние върху количествените изменения на броя на населението, върху формирането на трудовите ресурси, тяхното разпределение и преразпределение на територията на общината.

Главните причини за миграцията е недостиг или липса на достатъчно и професионално разнообразни работни места, условията на живот, характерът на мрежата от учебни заведения и др.

Общинската образователна система обхваща 6 училища, от които: 4 основни в

общинските села - Брестовене, Острово, Веселец, Сушево, 1 средно общообразователно и 1 професионална гимназия в град Завет.

Училищната мрежа в общината е реструктурирана в съответствие с демографските и социално-икономическите промени през последните години. Общият брой на учениците, обучаващи се в училищата през последната 2016 година е спаднало на 841 от 979 ученика към 2012 година, спадът се равнява приблизително на 138 ученика. Те се обучават от 95 педагози.

Демографските промени изразени в намаляване броя на децата подлежащи на обучение, са причина да се формират маломерни паралелки и слети класове в началния и среден курс на училищата в селата.

В община Завет от общо по настоящ адрес 9944 население, младите на възраст от 14г. до 17г. са общо 486 .

Заетите икономически активните лица от 18 до 64 навършени години са приблизително 3420 от тях младите на възраст от 15г. до 29 г., са приблизително 68 младежи. Безработните са 897 лица от тях 24-29 годишни са 64 младежи.

III. Приоритети и специфични цели за провеждане на общинската политика за младежта и мерки за постигането им:

1.Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора.

Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора, намаляване на броя на отпадащите от училище и повишаване на процента на завършилите висше образование са сред основните цели, залегнали в общинската политика за младежта.

За целта ще им бъде осигурен достъп до образование и информация, ще бъдат подпомагани читалищата като средища за неформално обучение, гражданско участие и сцена за културна изява на младите хора

Създаване на условия за кариерно ориентиране и консултиране в системата на средното образование.

Община Завет да продължи да работи в посока създаване на условия за развитие на бизнеса и предоставяне на атрактивни работни места за младите хора.

2 .Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги.

Предвидените дейности в тази насока са

- Проучвания на специфичните нужди на младото население в Община Завет;
- Предоставяне на съвременни и качествени здравни, образователни, социални и културни услуги.

3. Създаване на условия за привличане и развитие на спорта сред младежите.

Предвидените дейности в тази насока са:

- Поощряване на развитието на местни младежки организации, които в структурите си имат спортни клубове;
- Стимулиране на младите хора за занимания с масов спорт чрез създаване на адекватни условия за бесплатно използване на съществуващата спортна инфраструктура;
- Привличане на спортните клубове и организации към процесите, свързани с развитието на гражданското общество и развитие на младежката политика.

4. Превенция на социалното включване на млади хора в неравностойно положение.

Предвидените дейности в тази насока са:

- Запознаване на ученици в неравностойно положение с условията за бесплатно следване във Висши учебни заведения на територията на страната;
- Информирание на обществото за потребностите на младите хора в неравностойно положение и възможностите на различните социални програми и общностните инициативи за установяване на равни възможности за тях и социалното им включване и реализиране в областта на социалната икономика.

5. Развитие на младежко доброволчество.

Предвидените дейности в тази насока са:

- Популяризиране на ценностите на доброволството и подобряване на практиките на полагане и управление на доброволния труд в община Завет;
- Медийно отразяване на организирани доброволчески кампании;
- Увеличаване броя на младежи, участващи в доброволчески инициативи.

6. Повишаване на гражданската активност.

Като цяло нивото на участие на гражданските организации в обществения живот на Община Завет е нисък.

Повишаване формите на участие на младите хора в процеса на взимане на решения.

7. Развитие на младите хора в малките населени места.

Подкрепа от страна на местните власти за развитие на средния и дребния бизнес в селските райони, с цел осигуряване на работни места на младите хора по селата.

Подпомагане на младите хора в участието им при организирането и изпълнението на общински мероприятия, като се концентрират върху най-актуалните за самите тях теми.

8. Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността.

Превенцията на престъпността е немислима без наличието на здраво гражданско общество, което да въздейства адекватно и да работи в синхрон с държавните структури.

За целта младежите в общината трябва да бъдат приобщени към инициативи по превенция на престъпността. Организирането на информационни курсове в училищата на територията на Община Завет за вредата от престъпността, наркотиците, алкохола и други бичове на общество биха оказали положително влияние при изграждането на активна гражданска озиция на младите хора по отношение на престъпността.

IV. КОНКРЕТНИ ДЕЙНОСТИ, ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ НА ПЛАНА ЗА ДЕЙСТВИЕ

Дейности	Инициативи, кампании	Отговорни институции	Времени период	Финансиране
1. Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора				
1.1. Създаване на оптимални възможности за насърчаване на сътрудничеството между работодатели и училища	Организиране на среща между работодатели от Община Завет и ученици от гимназиален курс с цел професионална ориентация на младежите	Директор - СУ"Св.Св.Кирил и Методий", гр. Завет, Директор ПГЗ „К.А.Тимирязев” гр.Завет	До 30.05. 2017г.	Не е необходимо
1.2. Стажуване в общинска администрация	Създаване на възможности за стаж по стажантски програми	Община Завет	През годината	По програми
2. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги				
2.1. Запознаване на младите хора с възможностите за кандидатстване във Висши учебни заведения	„Информационна кандидат-студентска кампания“2017/2018	Директор - СУ"Св.Св.Кирил и Методий", гр. Завет и Директор ПГЗ „К.А.Тимирязев” гр.Завет	до 30.04. 2017г	Не е необходимо
2.2. Запознаване на учениците, завършващи основно образование с условията за прием в двете гимназии на територията на община Завет	Община Завет - средище за подготовка на кадри със средно образование	Директори на четирите основни училища на територията на Община Завет	до 15.05. 2017г.	Не е необходимо
2.3. Организиране безплатни курсове за компютърна грамотност, достъп до интернет	Програма „Глоб@лни библиотеки - България“	Народни Читалища	През годината	По програма
3. Създаване на условия за привличане и развитие на спорта сред младежите				
3.1. Поощряване развитието на местни младежки спортни клубове	Финансиране на спортни клубове се осъществява от общинския бюджет	Община Завет	През годината	Общински бюджет
3.2. Стимулиране на детския и младежки спорт	Участие в ученически игри, в спортни състезания, кросове и щафети	Директори, учители по физическо възпитание, Община Завет	През годината	Общински бюджет, делегиран училищен бюджет
4. Социално включване на младите хора в неравностойно социално положение				
4.1. Финансово подпомагане на младежи в неравностойно положение	Отпускане на безвъзмездна финансова помощ	Общински съвет, гр. Завет	През годината	Общински бюджет
5. Развитие на младежкото доброволчество				
5.1. Осигуряване на заетост на младите хора	Доброволческа акция „Да изчистим България“	Общинска администрация, Кметове на населени места,		Общински

по време на доброволчески акции		Директори на училища	22.04. 2017г.	бюджет
6. Повишаване на гражданската активност				
6.1. Съпричастност на младите хора в управлението на общината.	Един ден, в който управляват младите - „Кмет и ръководство на община за един ден“	Общинска Администрация, Директор - СУ”Св.Св.Кирил и Методий“, гр. Завет и Директор ПГЗ „К.А.Тимирязев” гр.Завет	м. Октомври, 2017г.	Не е необходимо
7. Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони				
7.1. Подпомагане дейността на читалищата в селата като културно-информационни центрове	Оказване на съдействие по осъществяване на културни мероприятия.	Общинска Администрация, Читалища	През годината	Не е необходимо
8. Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността				
8.1. Превенция на правонарушенията, извършени от млади хора.	Информационно-образователна кампания на МКБППМН.	Председател МКБППМН	м. септември	Бюджет МКБППМН
8.2. Запознаване на родителската и учителската общност с новите явления и опасности пред младите хора	Провеждане на лекции, беседи, разговори и родителски срещи, засягащи наболели проблеми като трафик на деца и хора, злоупотреба в интернет-пространството, наркоза и др.	Председател МКБППМН Класни ръководители	През годината	Не е необходимо

V. ДЕЙСТВИЯ ПО НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ НА ОБЩНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА.

Годишният план за младежта 2017 е разработен въз основа на планирани инициативи от Ощинската админсitraция. В периода на реализация на дейностите, наблюдението на плана и координацията между ангажираните институции, ще бъде осъществявана от експерти на общинска администрация и в резултат ще бъде изготвен годишен отчет за реализираните инициативи, който ще се предостави на областна админсitraция град Разград.

Планът е отворена система и подлежи на промени през годината, при постъпване на предложения и идеи за младежки мероприятия и дейности.

VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ НА ПЛАНА.

Настоящият Годишен план за младежта 2017 година ще бъде публикуват в официалния сайт на Община Завет.

2. Настоящото решение да бъде изпратено на Кмета на Община Завет и Областен управителна Област Разград в 7-дневен срок от приемането му.

Настоящото решение подлежи на оспорване в 14 – дневен срок след обявяването му пред Административен съд гр. Разград по реда на АПК.

Вярно с оригинала при Общинския съвет гр. Завет.

Ерсин ИсмаилПредседател на Общинския съвет на гр. Завет

Общинският план за младежта за 2017 година е публикуван на интернет страницата на Община Завет на 31.01.2017 година

Отговорна институция:		Община Завет					
Дейности	Програми; инициативи и кампании (моля посочете)	Индикатори за изпълнение		Финансиране в лв.		Отговорна институция	Коментари и забележки/допълнителна информация
		наименование	Постигнат резултат за 2017 г.	източник: национален бюджет, ОП, друг донор	Усвоена сума за 2017 г.		
1	2	3		5		7	8
1. НАСЪРЧАВАНЕ НА ИКОНОМИЧЕСКАТА АКТИВНОСТ И КАРИЕРНОТО РАЗВИТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА							
1.1. Стратегическа цел : Създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за качествена професионална реализация на младите хора в България.							
1.2. Оперативни цели							
1.2.1. Оперативна цел : Улесняване на прехода от образование към заетост.							
Задача 1 : Подобряване на качеството на средното и висшето образование и неформалното обучение, както и насърчаване на ученето през целия живот, в съответствие с потребностите на пазара на труда чрез:							
1.1. Осигуряване на чиракуване и стажуване.	Стажуване в общинската администрация	*бр. чиракували/стажували млади хора	4	община	0,00 лв	община	
1.2. Насърчаване на работодателите да осигуряват възможности за повишаване на квалификацията на млади		*бр. млади хора повишили квалификацията си на възраст до 29 г.					
1.3. Засилване на ефективността на връзките между образователните и обучителните институции и бизнеса за улесняване на прехода от образование към заетост.		*бр. заети млади хора след завършване на образование на възраст до 29 г.					
1.4 . Насърчаване на изследователския интерес на учениците и студентите чрез участие в различни проекти.		*бр. ученици участвали в проекти на възраст от 15 до 29 г.					
		*бр. студенти участвали в проекти на възраст до 29 г.					
		*бр. проекти					
		*бр. учебно-тренировъчни фирми					
1.5. Осигуряване на достъп до професионално образование и обучение на младежи в неравностойно положение – младежи със специални		*бр. млади хора в риск с осигурен достъп до професионално образование и обучение от 15 на					
1.6. Улесняване на достъпа до висше образование чрез доразвиване, както на механизмите на студентско подпомагане и кредитиране,		*бр. студенти на възраст до 29 г. с достъп до кредитиране					
		*бр. студенти до 29 г. получили стипендии					

така и на съществуващата система за предоставяне на студентски стипендии.		*бр. студенти на възраст до 29 г. обхванати от други механизми на студентски подпомагане					
1.7. Насърчаване на сътрудничеството и възможностите за срещи между работодателите, професионалните училища, обучителните центрове и академичната общност.	Среща на бизнеса с ученици от професионалното училище.	*бр. проведени срещи	1		- лв.	Община, училища	
		*съвместни инициативи					
Задача 2: Създаване на благоприятна среда за професионална реализация и кариерно развитие на младите български специалисти в държавната и общинска администрация чрез:							
2.1. Създаване на възможности за стажове в държавната и общинска администрация на студенти от висшите училища	Студентска бригада	*бр. млади хора стажували в публичната администрация на възраст до 29 г.	10	Община	8 640,00 лв.	Община	
2.2. Организиране на централизирани конкурси за младши експерти в държавната администрация като модерна практика за		*бр. млади хора постъпили на работа в публичната администрация на възраст до 29 г.					
2.3. Създаване на „бърза писта“ за израстване на млади държавни служители, показали изключителни качества при изпитанията на		*бр. млади хора преминали на по-горно ниво в публичната администрация на възраст до 29 г.					
Задача 3: Разширяване на достъпа до услуги за професионално ориентиране, чрез което да се осигури подкрепа за младите хора за решаване на проблеми, свързани с избора на професия или професионално развитие с		*бр. млади хора получили услуги за професионално ориентиране и развитие на възраст от 15 до 29 г.					
Задача 4: Стимулиране участието на работодатели, които подкрепят професионалната интеграция на младите хора и повишават производителността и адаптивността на заетите млади хора чрез:							
4.1. Осигуряване на подкрепа и създаване на благоприятна среда за предприятия, обвързани с осигуряване на работни места за младежи.		бр* подкрепени предприятия за създаване на работни места за младежи на възраст до 29 г.					
		*бр. нови работни места за млади хора на възраст до 29 г.					

4.2. Предлагање на обучение на работното място и интегрирано обучение.		*бр. обучени млади хора на работното място на възраст до 29 г.					
4.3. Разработване на стратегии за управление на човешките ресурси със специални мерки за младите работници и		*бр. разработени и въведени стратегии за управление на ЧР					
4.4. Въвеждане на нови и иновативни модели за организация на труда в предприятията.		*бр. въведени иновативни модели за организация на труда					
4.5. Насърчаване и подпомагане на териториалната мобилност на младите хора – наемане на хора от различни региони, стимули за работодателите, свързани с осигуряване на транспорт до работното място		*бр. млади хора с осъществена работна мобилност на възраст до 29 г.					
		*бр. въведени стимули за осигуряване на териториална работна мобилност					
4.6. Насърчаване и подпомагане на професионалната мобилност на младите хора - индивидуални планове за кариера, ротация на работното място, възможности за преквалификация и др.		*бр. млади хора на възраст до 29 г. с индивидуални планове за кариера					
		*бр. млади хора на възраст до 29 г. с ротация на работното място					
		бр. млади хора с реализирани възможности за преквалификация на възраст до 29 г.					
Задача 5: Намаляване броя на необхванатите и преждевременно напусналите образователната система лица в задължителна училищна възраст чрез:							
5.1. Изготвяне на нова и актуализиране на действащата нормативна уредба с цел въвеждане на стимули, усъвършенствани санкции и		*бр. нормативни уредби в сектора на образованието					
5.2. Изпълнение на Стратегията за намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система (2013-2020).		*бр. дейности, заложиени в Плана за изпълнение на Стратегията за 2016 г.					

5.3. Изпълнение на Националната стратегия за учене през целия живот 2014-2020 г.		*приет План за изпълнение на Националната стратегията за учене *бр. дейности, заложиени в Плана за изпълнение на Националната стратегията за 2016 г.					
Общо по оперативна цел 1.2.1.		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.	14		8 640,00 лв.		
Оперативна цел 1.2.2: Насърчаване на икономическата активност на младите хора							
Задача 1. Разширяване на достъпа на младите хора до посреднически услуги за намиране на работа чрез информиране и консултиране относно възможностите за мотивационно и квалификационно обучение, изготвяне на индивидуални планове за действие, както и насочване към подходящи свободни работни места, включително и по програми и мерки за заетост и обучение.		*бр. консултирани млади хора на възраст до 29 г.					
		*бр. млади хора с индивидуални планове за действие на възраст до 29 г.					
		*бр. млади хора, насочени към свободни работни места на възраст до 29 г.					
		*бр. млади хора с осигурена заетост на възраст до 29 г.					
Задача 2. Осигуряване на възможности за придобиване на трудов стаж на безработни младежи, завършили основно, средно или висше образование, с цел улесняване на прехода между образование и заетост чрез средствата от Оперативната програма "Развитие на човешките ресурси" по	Обучение и заетост на млади хора	*бр. млади хора с основно образование придобили трудов стаж на възраст от 15 до 29г.	23	национален	82 151,00 лв	Община	
	Старт в кариерата	*бр. млади хора с висше образование придобили трудов стаж на възраст до 29 г.	2	национален	11 529,00 лв	Община	
Задача 3. Консултиране на предприемчиви млади хора с цел развитие на собствен бизнес.		*бр. подкрепени млади хора на възраст до 29 г.					
Задача 4. Насърчаване на млади хора с изключителни постижения в областта на иновациите и промотиране на техните успехи.		*бр. млади хора на възраст от 15 до 29 г.					

Задача 5. Подпомагане на млади хора със съответно образование и иновативни бизнес идеи да започнат собствен високотехнологичен бизнес, за създаване на развиващи фирми		*бр. млади хора на възраст от 15 до 29 г.					
Задача 6. Развитие на мрежа от бизнес центрове и бизнес инкубатори за предлагане на услуги за целенасочена		*бр. бизнес центрове					
		*бр. бизнес инкубатори					
Задача 7. Подкрепа на специализирани предприятия и кооперации на младежи в риск – младежи с увреждания и други младежи в социален риск (лица на социално подпомагане, представители на уязвими етнически малцинства, лица, напускащи специализирани институции за предоставяне на социални		*бр. подкрепени специализирани предприятия и кооперации					
		*бр. заети млади хора с увреждания на възраст от 15 до 29 г.					
		*бр. заети млади хора в социален риск на възраст от 15 до 29 г.					
Задача 8. Подкрепа за създаване на социални предприятия, обвързани с осигуряване на работни места за младежи в риск		*бр. мерки и инициативи за подкрепа					
Задача 9. Популяризиране на социалното предприемачество		*бр. инициативи и кампании					
Задача 10. Създаване на нови работни места в сектора на социалната икономика и насърчаване на доброволчески и общностни инициативи, генериращи заетост за младежи от		*бр. създадени нови работни места					
		*бр. инициативи за генериране на заетост					
		*бр. заети млади хора на възраст от до 29 г.					
Задача 11. Оборудване и адаптиране на работни места за младежи с увреждания		*бр. адаптирани работни места					
Задача 12. Насърчаване и подпомагане на публично-частните партньорства и социалното предприемачество в предоставянето на услуги за развитие на младите хора.		*бр. осъществени публично-частни партньорства за подкрепа развитието на млади хора					
		*бр. социални предприятия, предоставящи услуги на млади хора					

Общо по оперативна цел 1.2.2		*бр. заети млади хора на възраст от 15 до 29 г.	25		93 680,00 лв		
Оперативна цел 1.2.3: Успешно съвместяване на професионалния и личния живот на младите хора.							
Задача 1. Развитие на гъвкави форми на заетост на младите хора - споделяне на едно работно място, работа на непълно работно време, ротация на работното място, работа на плаващо работно време, насърчаване на дистанционната работа и др.		*бр. млади хора споделили едно работно място на възраст от 15 до 29 г.					
		*бр. млади хора заети на непълно работно време на възраст от 15 до 29 г.					
		*бр. млади хора с ротация на работното място на възраст от 15 до 29 г.					
		*бр. млади хора на плаващо работно време на възраст от 15 до 29 г.					
		*бр. млади хора работещи дистанционно на възраст от 15 до 29 г.					
Задача 2. Създаване на условия за баланс между професионалния и личния живот.		*бр. мерки за създаване на баланс между професионалния и личен живот (например: нови детски градини, плаващо работно време, дистанционно работно					
Задача 3. Продължаване на системните политики за равнопоставеност между половете в пазара на труда, в икономическия, общественя и семейния живот.		*бр. мерки за равнопоставеност между половете в пазара на труда, в икономическия, общественя и семейния живот					
Общо по оперативна цел 1.2.3		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.	0		- лв		
ОБЩО ПО ПРИОРИТЕТ 1		*бр. млади хора на възраст от 15 до 29 г.	39		102 320,00 лв		
2. ПОДОБРЯВАНЕ НА ДОСТЪПА ДО ИНФОРМАЦИЯ И КАЧЕСТВЕНИ УСЛУГИ							
2.1. Стратегическа цел: Улесняване на достъпа до качествени услуги за специална подкрепа на пълноценното личностно и обществено развитие на младите хора в съответствие с потребностите и интересите им.							

2.2. Оперативни цели							
2.2.1. Оперативна цел: Формиране на информационна политика, насочена към младите хора							
Задача 1. Публично подпомагане и предлагане на качествени информационни услуги, предоставящи актуална, систематизирана и достъпна информация, удовлетворяваща широк спектър от интереси и потребности на младите хора.		*бр. млади хора получили информационни услуги					
		*бр. уникални посещения					
Задача 2. Организиране на национални, регионални, областни и общински информационни кампании, насочени към младите хора.	Активни и мотивирани младежи от Община Завет	*бр. национални кампании		национален		община	
		*бр. регионални кампании					
		*бр. областни кампании					
		*бр. общински кампании	2				
		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.	28				
Задача 3. Запознаване на младите хора с публичните институции и с правата им като част от местната общност и като граждани на Република България и на Европейския съюз.		*бр. запознати млади хора с правата им на възраст от 15 до 29 г.					
		*бр. млади хора запознати с публичните институции в страната и ЕС на възраст от 15 до 29 г.					
Задача 4. Насърчаване и подкрепа за развитието на ЕВРОДЕСК като активна европейска информационна мрежа, която съдейства за обмена и разпространението на безплатна информация и консултирането на широк кръг млади хора, младежки работници и младежки организации.		*бр. млади хора използвали Евродеск за информиране на възраст от 15 до 29 г.					
Задача 5. Развитие на Национална информационна система за младежта.		*бр. уникални посещения в младежките портали: youthinfo.bg,					
		mikc.bg					
		eurodesk.bg					
		youth.mpes.government.					

Общо по оперативна цел 2.2.1.		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.	28		211 054,00 лв		
Оперативна цел 2.2.2.: Осигуряване на достъп до услуги за развитие, основани на младежката работа, индивидуалния подход и оценка на конкретните потребности и особености на младежката възраст							
Задача 1. Публично подпомагане и предлагане на консултантски услуги в подкрепа на личностното и		*бр. консултирани млади хора на възраст от 15 до 29 г.					
Задача 2. Публично подпомагане и предлагане на консултантска помощ за семейно планиране и развитие на устойчиви семейни модели сред младите хора, включително и за развитие на умения за добро и отговорно родителство.		*бр. консултирани млади семейства на възраст до 29 г. *бр. консултации					
Задача 3. Публично подпомагане и предлагане на услуги за организиране на свободното време на младите хора.		*бр. услуги *бр. млади хора на възраст от 15 до 29 г.					
Задача 4. Гарантиране качеството на публично подпомагани услуги за развитие за младите хора.		*бр. създадени партньорства за осъществяване на младежка политика (работни групи)					
		*Лицензирани доставчици					
Задача 5. Развитие на мрежата от Младежки информационно-консултантски центрове (МИКЦ) чрез:							
5.1. Подобряване капацитета на МИКЦ да продължат да обслужват своите общности.		*бр. обучени младежки работници бр. проведени обучения за младежки работници					
5.2. Повишаване на качеството на услугите.		*бр. внедрени добри практики при предоставяне на младежки услуги					
		*въведена система за оценка на качеството на младежката работа					
5.3. Разширяване на кръга на обслужваните от тях млади хора и на предлаганите услуги.		*бр. млади хора получили услуги на възраст от 15 до 29 г.					
Задача 6. Подобряване на достъпа на младите хора до интернет.		*бр. млади хора с достъп до интернет на възраст от 15 до 29 г.					

Задача 7. Подобряване на достъпа на младите хора до електронното съдържание в обществените библиотеки в България.	Глобални библиотеки	*бр. млади хора с достъп до електронни библиотеки и интернет на възраст от 15 до 29 г.	60	бюджет	- лв.	читалища, община	
Задача 8. Разширяване на мрежата и развитие на капацитета на доставчиците на услуги за развитие на младите хора - професионални консултанти, търговски дружества, кооперации, юридически лица с нестопанска цел, читалища, културни институти, спортни организации, организации за социален туризъм, общини, бизнес центрове, бизнес		*бр. доставчици					
		*бр. спец. услуги					
Общо по оперативна цел 2.2.2.		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.	60		- лв.		
2.2.3. Оперативна цел: Стимулиране на неформалното обучение сред младите хора.							
Задача 1. Разширяване на възможностите за неформално обучение на младите хора чрез публично подпомагане и предлагане на услуги за разширяване на знанията, опита и уменията на млади		*бр. мл. хора на възраст от 15 до 29 г.					
Задача 2. Популяризиране формите на неформалното обучение.		*бр. доставчици на услуги в сферата на младежката работа и неформалното образование					
Задача 3. Разширяване на достъпа до програмата „Еразъм+“ на младите хора, особено на живеещите в малките градове и селските райони.		*бр. информационни кампании (моля избройте ги)					
Задача 4. Популяризиране и насърчаване на използването на EUROPASS и YOUTHPASS от младите хора като		*бр. участвали млади хора на възраст от 15 до 29 г.					
		*бр. обхванати млади хора в дейности по програмата на възраст от 15 до 29 г., в т. ч.:					
		* бр. мл. хора живеещи в малки градове и малки населени места (села)					
		*бр. издадени EUROPASS					

инструменти за самооценка на знания и умения, включително умения, придобити в		*бр. издадени YOUTHPASS					
Общо по оперативна цел 2.2.3		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.	0		- лв		
		* бр. мл. хора живеещи в малки градове и малки населени места (села)	0		- лв		
2.2.4. Оперативна цел: Развитие на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора							
Задача 1. Подобряване на възможностите за реализация на социалните и творческите умения на младите хора съобразно техните интереси и стимулиране на инициативността, младежкото творчество и изява чрез:							
1.1. Подкрепа на младите дебютанти в изкуствата и в различните културни индустрии.		*бр. подкрепени млади творци на възраст от 15 до 29 г.					
		*бр. подкрепени проекти					
1.2. Насърчаване на приноса на младежката работа за реализацията на творческите способности на младите хора.		*бр. инициативи и програми					
Задача 2. Насърчаване и подпомагане на развитието на талантливите млади хора в областта на изкуството, науката, спорта чрез:							
2.1. Улесняване на достъпа до нови технологии		*бр. мерки и услуги за улесняване на достъпа до нови технологии					
2.2. Подкрепа на младите таланти с интерес към хуманитарните, инженерните		*бр. подкрепени млади хора на възраст от 15 до 29 г.					
Задача 3. Развитие на българското младежко музикално движение в съответствие с европейските стандарти.		*бр. мерки и инициативи					
Задача 4. Подпомагане развитието на млади български творци и участието им в европейския и световния културен обмен		*бр. подкрепени проекти					
		*бр. млади хора на възраст от 15 до 29 г.					
Общо по оперативна цел 2.2.4		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.	0		- лв		
ОБЩО ПО ПРИОРИТЕТ 2		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.	88		211 054,00 лв		
		* бр. мл. хора живеещи в малки градове и малки населени места (села)	0		- лв		
3. НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗДРАВΟΣЛОВНИЯ НАЧИН НА ЖИВОТ							

3.1. Стратегическа цел: Насърчаване на здравословния начин на живот сред младите хора						
3.2. Оперативни цели						
3.2.1. Оперативна цел: Превенция на факторите, създаващи риск за здравето на младите хора						
Задача 1. Насърчаване и подпомагане на сътрудничеството между младежките работници, здравните специалисти, младежките и спортните организации за утвърждаване на здравословен начин на		*бр. кръгли маси				
		*бр. обучения				
		*бр. конференции				
		*бр. срещи				
		*бр. семинари				
		*бр. участници				
Задача 2. Осигуряване на ефективно прилагане сред младите хора на насоките на ЕС за физическата дейност, особено сред младежите с увреждания.		*програми				
		*проекти				
		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г., в т. ч.:				
	*бр. млади хора със специални потребности					
		*бр. инициативи и кампании				
		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г., в т. ч.:				
		*бр. млади хора със специални потребности				
Общо по оперативна цел 3.2.1.		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г., в т. ч.:	0		- лв	
		*бр. млади хора със специални потребности	0		- лв	
3.2.2. Оперативна цел: Повишаване на сексуалната култура на младите хора						
Задача 1. Разработване и разпространение на здравна информация, съобразена с нуждите на младите хора чрез мобилизиране на младежките информационни мрежи.		*бр. информационни кампании				
		*бр. младежки информационни мрежи				
		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.				
Задача 2. Създаване и прилагане на нови форми на здравно образование в училищата, както и насърчаване на здравната просвета в читалищата, младежките средища,		*бр. въведени нови форми за здравно образование в училищата				
		*бр. информационни кампании и добри практики				

спортните и младежките организации, включително и чрез развитие на подхода „Връстници обучават връстници“, с цел развитие на знания, нагласи и умения за здравословен начин на живот, безопасно поведение и избягване на рискови за здравето практики.		*бр. участвали млади хора на възраст от 15 до 29 г.					
		*бр. функциониращи общински клубове за обучители на връстници					
		*бр. обучени обучители на връстници- млади хора на възраст от 15 до 29г.					
Задача 3. Подобряване на достъпа на младите хора до подходящи за тях качествени услуги и до съвременна научна информация по въпросите на сексуалното и		*Брой функциониращи КАБКИС					
		*брой обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.					
Общо по оперативна цел 3.2.2.		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.	0		- лв		
3.2.3. Оперативна цел 3: Насърчаване на физическата активност и спорта сред младите хора							
Задача 1. Създаване на възможности за обучение на младите хора по въпросите на здравето, спорта и		*бр. обучения					
		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.					
Задача 2. Реализиране на програми за стимулиране на детския и младежкия спорт и туризъм.		*бр. програми					
		*бр. проекти					
		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.					
Задача 3. Мотивационни и информационни кампании за повишаване на спортната култура на младите хора.		*бр. мотивационни и информационни кампании					
Общо по оперативна цел 3.2.3.		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.	0		- лв		
ОБЩО ПО ПРИОРИТЕТ 3		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г., в т. ч.	0		- лв		
		*бр. обхванати млади хора със специални потребности	0		- лв		
4. ПРЕВЕНЦИЯ НА СОЦИАЛНОТО ИЗКЛЮЧВАНЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА В НЕРАВНОСТОЙНО ПОЛОЖЕНИЕ							
4.1. Стратегическа цел: Превенция на социалното изключване на младежи в неравностойно положение – младежи в специализирани институции; младежи с увреждания; младежи, напускащи специализирани институции; младежи, страдащи от различни зависимости; бивши затворници и други групи младежи в риск.							
4.2. Оперативни цели							

4.2.1. Оперативна цел: Синхронизиране на младежката политика за лица в неравностойно положение с политиките за закрила на детето

<p>Задача 1. Развитие на социални услуги (включително от типа подкрепа, придружаване, менторство), подходящи за млади хора на възраст от 18 до 25 години в</p>		*бр. услуги					
---	--	-------------	--	--	--	--	--

4.2.2. Оперативна цел: Осигуряване на условия за социална адаптация и насърчаване на социалното включване на младежите в риск, повишаване на качеството на социалните услуги за младите хора в неравностойно положение

<p>Задача 1. Насърчаване на сътрудничеството между социалните работници, младежките работници и младежките лидери за приобщаване на младите хора в риск от социално изключване</p>		*бр. кампании, форуми, конференции					
		*бр. участници					

<p>Задача 2. Подпомагане на социалната адаптация и повишаване на пригодността за заетост на младежите в неравностойно положение</p>		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.					
--	--	---	--	--	--	--	--

<p>Задача 3. Подобряване качеството на социалните услуги за млади хора в специализираните институции и извеждането им в общността, и осигуряване на подкрепа за тяхното</p>		бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.					
		*бр. интегрирани млади хора на възраст от 15 до 29 г.					
		*брой социални услуги					

<p>Общо по оперативна цел 4.2.2</p>		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.	0		0,00 лв		
--	--	---	---	--	---------	--	--

4.2.3. Оперативна цел: Ограничаване на предаването на социалното изключване между поколенията.

<p>Задача 1. Насърчаване съпричастността на младите хора към политиките за социално включване.</p>		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.					
		*бр. инициативи и кампании					

<p>ОБЩО ПО ПРИОРИТЕТ 4</p>		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.	0		- лв		
-----------------------------------	--	---	---	--	------	--	--

5. РАЗВИТИЕ НА МЛАДЕЖКО ДОБРОВОЛЧЕСТВО

5.1. Стратегическа цел: Развитие на доброволчеството сред младите хора като движеща сила за лично развитие, мобилност, учене, конкурентоспособност, социално сближаване, солидарност между поколенията и формиране на гражданско самосъзнание.

5.2. Оперативни цели							
5.2.1. Оперативна цел: Създаване на повече доброволчески възможности за младите хора, особено за трансгранична мобилност чрез пълно използване на средствата от програмата на ЕК „Младешка дейност“							
Задача 1. Присъединяване и осигуряване на прилагането на Европейската конвенция за насърчаване на		*бр. въведени добри практики					
Задача 2. Насърчаване и подпомагане на участието на българските младежи в международното младежко доброволчество.		*бр. участвали като доброволци млади хора на възраст от 15 до 29 г.					
5.2.2. Оперативна цел: Гарантиране правата на младите доброволци							
Задача 1. Правно регулиране на статута на младите доброволци. Закрила от възлагане на дейности, които оказват или могат да окажат вредно или опасно влияние върху тяхната психика и здраве.		*нормативен акт					
Задача 2. Осигуряване на подходящо обучение и квалификация за младите доброволци, свързани с		*бр. обучения *бр. обучени млади доброволци на възраст от 15 до 29 г.					
5.2.3. Оперативна цел: Популяризиране на доброволството							
Задача 1. Удостоверяване и признаване на обучението, опита и уменията, получени от младите хора по време на доброволческата дейност.		*бр. добри практики за издаване на електронни сертификати					
Задача 2. Въвеждане и поддържане на добри практики за управление на млади доброволци за		*бр. добри практики					
		*бр. работни срещи					
		*бр. публикации					
Задача 3. Въвеждане на „доброволческа книжка“ като официален удостоверителен документ за обстоятелствата, свързани с доброволческата дейност на младите хора.		*бр. издадени доброволчески документи					
Задача 4. Правно регулиране на статута на доброволческите организации.		*нормативен акт					

Задача 5. Установяване на стандартите за младежкото доброволчество и на публичен контрол в защита на младите доброволци.		*нормативен акт					
Задача 6. Насърчаване на младежкото доброволчество от държавата и общините.		*бр. инициативи					
ОБЩО ПО ПРИОРИТЕТ 5		*бр. млади доброволци на възраст от 15 до 29 г.	0		- лв		
6. ПОВИШАВАНЕ НА ГРАЖДАНСКАТА АКТИВНОСТ							
6.1. Стратегическа цел: Осигуряване на възможности за пълноценно участие на младите хора в гражданския живот и за приобщаването им към основните демократични ценности и стандарти							
6.2. Оперативни цели							
6.2.1. Оперативна цел: Насърчаване на самоорганизирането на младите хора.							
Задача 1. Насърчаване и подпомагане на развитието на младежките организации от държавата, общините, бизнеса и обществото.		*бр. програми					
		*бр. инициативи					
		*бр. подпомогнати организации					
Задача 2. Усъвършенстване на нормативната уредба за младежките организации.		*нормативен акт					
Задача 3. Признаване на приноса на инициативите на неорганизираните млади хора.		*бр. добри практики					
Задача 4. Популяризиране и мултиплициране на добри практики на младежка гражданска активност.		*бр. информационни дейности					
		*бр. въведени добри практики					
Задача 5. Създаване на условия за подкрепа и реализиране на младежки кампании и младежки инициативи.		*бр. програми					
		*бр. инициативи					
		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.					
Общо по оперативна цел 6.2.1.		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.	0		- лв		
6.2.2. Оперативна цел: Насърчаване на гражданското образование и обучение							
Задача 1. Популяризиране и обучение по защита на правата на човека, особено по	Открити моменти в училище	*бр. кампании	1				
		*бр. обучения	3				

въпросите на правата на детето, дискриминацията, равнопоставеността между половете, трудовите права на младите хора		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.	80	община	- лв.	училище, община	
Задача 2. Обучение на младежки лидери		*бр. обучения					
		*бр. обучени младежки лидери на възраст от 15 до 29 г.					
Общо по оперативна цел 6.2.2		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.	80		- лв		
6.2.3. Оперативна цел 3: Осигуряване на ефективно представителство на интересите на младите хора във формирането, изпълнението и оценката на секторните политики на национално, регионално, областно и общинско ниво.							
Задача 1. Мобилизиране на участието на младите хора в управлението на местно, областно и национално ниво и в гражданския контрол върху дейността на общинските и държавните органи, включително и чрез кампании за връщане на доверието на младите хора в администрацията.		*бр. младежки обединения, в т.ч.:					
		местно ниво					
		областно ниво					
		национално ниво					
		*бр. младежки обединения, в т.ч.:					
		*бр. ученически съвети на местно ниво					
		*бр. ученически съвети на областно ниво					
		*бр. заседания на национално ниво					
		*бр. обхванати на възраст от 15 до 29 г.					
		*бр. младежки организации					
		*бр. млади хора участващи в младежки организации на възраст от 15 до 29 г.					
		*бр. инициативи					
		*бр. обхванати млади хора участващи в различни инициативи на възраст от 15 до 29г.					
		*брой обучения					
	*брой семинари						
	*бр. обхванати млади хора участващи в различни инициативи на възраст от 15 до 29г.						

Задача 2. Насърчаване на създаването и развитието на младежко представителство чрез:							
2.1. Установяване на гаранции за демократично устройство, представителност и публичност.		*бр. нормативни актове					
2.2. Подпомагане на младежко представителство от държавата и общините.		*бр. инициативи					
2.3. Осигуряване на представителство на младите хора на национално, регионално, областно и общинско ниво във вземането, изпълнението и оценката на решения, касаещи младите хора.		*бр. комисии с участието на млади хора на възраст от 15 до 29 г., в т.ч.:					
		*бр. консултативни съвети на местно, областно и национално ниво					
Задача 3. Стимулиране на участието на младите хора и техните организации в опазването, подобряването и управлението на природното богатство.		*бр. програми					
		*бр. организации					
		*бр. кампании и инициативи					
		*бр. млади хора на възраст от 15 до 29 г.					
Задача 4. Организиране на кампании и инициативи по актуални теми и в изпълнение на политиките на Европейския съюз, Съвета на Европа и ООН по отношение на младите хора.		*бр. проведени кампании					
		*бр. проведени инициативи					
		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.					
Общо по оперативна цел 6.2.3		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.	0		- лв		
ОБЩО ПО ПРИОРИТЕТ 6		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.	80		- лв		
7. РАЗВИТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА В МАЛКИТЕ НАСЕЛЕНИ МЕСТА И СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ							
7.1. Стратегическа цел: Създаване на привлекателна среда за развитие на младите хора в малките населени места и селските райони							
7.2. Оперативни цели							
7.2.1. Оперативна цел: Осигуряване на ефективен достъп до образование, обучение, информация на младите хора в малките населени места и селските райони							
Задача 1. Насърчаване и подпомагане на читалищата	<u>дубове и кръжоци</u>	бр. подпомогнати читалища	7				

като средища за информация, неформално обучение, културно изразяване и гражданско участие в малките населени места и селските райони.		*бр. обхванати млади хора в различни дейности и инициативи на читалищата от малки градове на възраст от 15 до 29 г.	60	бюджет	- лв.	Община, училища	
		*бр. обхванати млади хора в различни дейности и инициативи на читалищата от малки населени места (села) на възраст от 15 до 29 г.	60				
Задача 2. Електронно приобщаване на младите хора в малките населени места и селските райони		*% осигурено териториално покритие на страната за достъп до Интернет					
Задача 3. Въвеждане на мобилни форми на младежка и социална работа за младите хора от малките населени места, отдалечените и труднодостъпни райони		*брой мобилни форми					
		*бр. обхванати млади хора от малки градове на възраст от 15 до 29 г.					
Общо по оперативна цел 7.2.1		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г., в т.ч.:	120		- лв		
		*бр. млади хора от малките градове	60		- лв		
		*бр. млади хора от малките населени	60		- лв		
7.2.2. Оперативна цел: Мобилизиране на участието на младите хора в управлението на местното развитие.							
Задача 1. Насърчаване на участието на младите хора и младежките организации в местните инициативни групи		*бр. млади хора участващи в местни инициативни групи на възраст от 15 до 29 г.					
		*бр. млади хора в местното управление (администрации) на възраст от 15 до 29 г.					
Задача 2. Насърчаване на инициативи на младежите и техните организации в малките населени места и селските райони		*бр. инициативи					
		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.					
Общо по оперативна цел 7.2.2		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.	0		- лв		

7.2.3. Оперативна цел: Повишаване на икономическата активност и създаване на възможности за професионална реализация на младите хора в малките населени места и селските райони.							
Задача 1. Насърчаване на микропредприятията и малки предприятия от млади хора за повишаване на заетостта в малките населени места и селските райони.		*бр. предприятия на млади предприемачи					
		*бр. заети лица в предприятия на млади предприемачи, в т. ч.:					
		*бр. млади хора на възраст от 15 до 29 г.					
ОБЩО ПО ПРИОРИТЕТ 7		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г., в т.ч.:	120		- лв		
		*бр. млади хора от малките градове	60		- лв		
		*бр. млади хора от малките населени места (села)	60		- лв		
8. РАЗВИТИЕ НА МЕЖДУКУЛТУРНИЯ И МЕЖДУНАРОДНИЯ ДИАЛОГ							
8.1. Стратегическа цел: Създаване на благоприятна и насърчаваща среда за българските младежи да участват пълноценно в межкултурното и международното младежко общуване.							
8.2. Оперативни цели							
8.2.1. Оперативна цел: Насърчаване на междуетническото и межкултурното опознаване, толерантност и диалог							
Задача 1. Насърчаване и подпомагане на мобилността на младите хора в Европа.		*бр. програми за мобилност					
		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.					
Задача 2. Насърчаване и подпомагане на опознаването на отделните етнически общности и техните култури за стимулиране на толерантност, разбирателство и взаимодействие между общностите.		*бр. проекти					
		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.					
Общо по оперативна цел 8.2.1		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.	0		- лв		
8.2.2. Оперативна цел: Стимулиране и подпомагане на участието на българските младежи в международни и европейски младежки движения.							
Задача 1. Популяризиране на европейското сътрудничество в младежката сфера.		*бр. програми					
		*бр. проекти					
		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.					
Задача 2. Насърчаване и подпомагане на		*бр. кампании					
		*бр. инициативи					

приобщаването на младите хора към европейското гражданство и изучаването на европейски езици и култури		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.						
Задача 3. Изграждане на умения за работа в мултикултурна и мултинационална среда		*бр. обучения						
		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.						
Общо по оперативна цел 8.2.2		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.	0		- лв			
ОБЩО ПО ПРИОРИТЕТ 8		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.	0		- лв			
9. ПОВИШАВАНЕ РОЛЯТА НА МЛАДИТЕ ХОРА В ПРЕВЕНЦИЯТА НА ПРЕСТЪПНОСТТА								
9.1. Стратегическа цел: Стимулиране на активното участие на младите хора в превенцията на престъпността, особено в превенция на правонарушенията, извършени от млади хора								
9.2. Оперативни цели								
9.2.1. Оперативна цел: Ангажиране на местната власт, младежките организации и медиите в превенцията на правонарушенията, извършвани от младежи								
Задача 1. Организиране на информационни и образователни кампании за превенция на правонарушенията, извършвани от млади хора.	Детска педагогическа стая	*бр. кампании	1					
		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.	150					
		*бр. лекции и беседи	7					
		*бр. обхванати училища	7					
Задача 2. Инициране на нормативни промени, чрез които да бъдат въведени ефективни мерки за превенция и въздействие по отношение на младежи правонарушители, и процедури, които гарантират техните права и се съобразяват с техните възрастови особености.		*бр. нормативни и административни актове						
Задача 3. Разширяване и подобряване на услугите за социална реинтеграция на млади правонарушители, особено на услугите в сферата на		*бр. услуги						
		*бр. доставчици						
Задача 4. Подбор и подготовка на специалисти във всички видове институции и		*бр. кандидати						
		*бр. проведени обучения						

организации за развитие на нагласите, знанията и уменията за оказване на помощ и подкрепа на младежи с поведенчески проблеми и млади правонарушители.		*бр. обучени кадри					
Задача 5. Въвеждане на екипен подход и междуинституционално взаимодействие на основата на ясни помагачи цели, общ професионален език и взаимно опознаване на компетенциите, формите и средствата при работа с		*бр. междуведомствени работни групи					
		*бр. проведени срещи					
		*бр. съвместни планове за действие					
Задача 6. Насочване на спортни програми за превенция на младежката престъпност в специализираните институции за млади правонарушители, както и за ресоциализация на младежи, извършили		*бр. спортни програми					
		*бр. проекти					
		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.					
Задача 7. Организиране на програми за превенция на т. нар. прояви на „спортно хулиганство“ с активното участие на младежките организации, фен клубовете и спортните организации.		*бр. включили се младежки организации, фен клубове и спортни организации					
		*бр. програми и прояви					
		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.					
Задача 8. Мобилизиране на местните общности, особено на младежките и спортните организации, в превенцията на детската и младежката престъпност и в социалната реинтеграция на		*видове инициативи					
		*бр. обхванати младежки и спортни организации					
		*бр. включили се млади хора на възраст от 15 до 29 г.					
Общо по оперативна цел 9.2.1		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.	150		- лв		
9.2.2. Оперативна цел: Изграждане на доверие между младите хора и правоохранителните органи							

Задача 1. Подобряване на достъпа до правосъдие и до качествена правна помощ за младежите правонарушители.		*бр. млади хора на възраст от 15 до 29 г.					
Задача 2. Насърчаване и активно участие на младите хора, младежките лидери, младежките работници и младежките организации в превантивни програми и кампании.		*бр. кампании и програми *бр. включили се младежки лидери и младежки работници и младежки организации					
Общо по оперативна цел 9.2.2		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.	0		- лв		
9.2.3. Оперативна цел: Развитие на култура на пътна безопасност сред младите хора							
Задача 1. Организиране на програми за пътна безопасност в училищата	БДП	*бр. кампании в училищата	2	бюджет	училища		
Задача 2. Организиране на програми за пътна безопасност в средищата за младежко общуване		*бр. кампании в младежки клубове, организации и др.					
ОБЩО ПО ПРИОРИТЕТ 9		*бр. обхванати млади хора на възраст от 15 до 29 г.	150		- лв		