



## ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

2021 година

(Приет с Решение № 148 по Протокол № 15 / 28.01.2021 г. на Общинския съвет гр. Завет)

### **I. Въведение:**

Настоящият план е разработен съгласно разпоредбите на Закона за младежта. Той има за задача да насърчи пълноценното участие на младите хора в социално-икономическия живот на общината и да попомогне личностното им развитие.

В изпълнение на чл. 15 и чл. 16 от Закона за младежта ежегодно до 31 януари се подготвя и утвърждава общински годишен план за младежта за текущата година.

В община Завет няма съставен общински съвет съгласно чл. 16 от Закона за младежта, който да приеме предложението на кмета.

Законът за младежта е създаден в изпълнение на приоритетите на Националната стратегия за младежта, която определя визията на правителството за европейското развитие на България по отношение на политиката за младите хора в страната. Тя е насочена към подобряване качеството на живот на младите хора чрез създаване на устойчиви механизми за инвестиране в младежта като значим социален капитал и за мобилизиране на потенциала на младите хора в развитието на България и Европейския съюз.

Стратегическите цели, заложи в документа са свързани с насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора, подобряване на достъпа до информация и качествени услуги, насърчаване на здравословния начин на живот, превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение, развитие на младежкото доброволчество, повишаване на гражданската активност, развитие на младите хора в малките населени места и селските райони, развитие на междукултурния и международен диалог и повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността.

### **II. Анализ :**

#### **❖ Възрастова структура**

В община Завет се наблюдава засилващ се процес на демографско остаряване, изразяващ се в прогресивно относително намаляване на населението в началните и увеличаване в средните и високите възрасти. Остаряването на населението поражда някои сериозни демографски и социално-икономически последици.

Установилата се неблагоприятна възрастова структура се превръща в един от факторите, който задържа темповете на демографски растеж.

РОДЕНИ			
Общини Завет	Живородени		
	общо	момчета	момичета
ЖИВОРОДЕНИ ПРЕЗ 2018 Г.	72	46	26
ЖИВОРОДЕНИ ПРЕЗ 2019 Г.	56	24	32

ПОЧИНАЛИ			
Община Завет	2018		
	Общо	Мъже	Жени
УМИРАНИЯ ПРЕЗ 2018 Г.	153	82	71
УМИРАНИЯ ПРЕЗ 2019 Г.	164	80	84

❖ Население под, над и в трудоспособна възраст:

Към 31.12.2020 г.:	0 – 14 г.	15 – 64 г.	65 г.+
<i>с. Брестовене</i>	421	1738	421
<i>с. Веселец</i>	131	612	196
<i>гр. Завет</i>	419	1912	527
<i>с. Иван Шишманово</i>	37	229	84
<i>с. Острово</i>	279	1284	366
<i>с. Прелез</i>	78	453	168
<i>с. Сушево</i>	76	395	118
<b>ОБЩО</b>	1441	6623	1877

От горната таблица се вижда, че процентът на жителите в трудоспособна възраст е почти 50 % от останалото население тенденцията е този процент да намалява, което от своя страна ще доведе до икономически дисбаланс на територията на община Завет.

Данните относно броя на жителите в община Завет по настоящ и постоянен адрес са също изключително тревожни тенденцията спрямо двата показателя е отново към намаляване

<b>Постоянен адрес</b>				
	2016	2017	2018	2019
гр.Завет	3986	3980	3958	3944
с.Брестовене	3561	3551	3543	3547
с.Веселец	1492	1496	1500	1500
с.Ив.Шишманово	526	524	515	517
с.Острово	2972	2968	2964	2978
с.Прелез	1159	1160	1157	1159
с.Сушево	706	703	693	679

<b>Настоящ адрес</b>				
	2016	2017	2018	2019
гр.Завет	3170	3117	3086	3069
с.Брестовене	2770	2750	2718	2669
с.Веселец	967	971	964	956
с.Ив.Шишманово	383	376	352	348
с.Острово	2049	1985	1964	1938
с.Прелез	746	753	739	712
с.Сушево	621	609	590	573

Ниската раждаемост, смъртността и миграционните процеси са факторите, които ще доведат в близките 5 години до драстичното намаляване на броя на населението в община Завет.

❖ Миграционни процеси

<b>МЕХАНИЧНО ДВИЖЕНИЕ НА НАСЕЛЕНИЕТО ПРЕЗ 2016 Г.</b>									
									(Брой)
	Заселени			Изселени			Механичен прираст		
Общини	всичко	мъже	жени	всичко	мъже	жени	всичко	мъже	жени
Завет	118	39	79	252	112	140	-134	-73	-61

<b>МЕХАНИЧНО ДВИЖЕНИЕ НА НАСЕЛЕНИЕТО ПРЕЗ 2017 Г.</b>									
									(Брой)
	Заселени			Изселени			Механичен прираст		
Общини	всичко	мъже	жени	всичко	мъже	жени	всичко	мъже	жени

Завет	157	68	89	272	111	161	-115	-43	-72
-------	-----	----	----	-----	-----	-----	------	-----	-----

<b>МЕХАНИЧНО ДВИЖЕНИЕ НА НАСЕЛЕНИЕТО ПРЕЗ 2018 Г.</b>									
									(Брой)
	Заселени			Изселени			Механичен прираст		
Общини	всичко	мъже	жени	всичко	мъже	жени	всичко	мъже	жени
Завет	160	64	96	278	127	151	-118	-63	-55

<b>МЕХАНИЧНО ДВИЖЕНИЕ НА НАСЕЛЕНИЕТО ПРЕЗ 2019 Г.</b>									
									(Брой)
	Заселени			Изселени			Механичен прираст		
Общини	всичко	мъже	жени	всичко	мъже	жени	всичко	мъже	жени
Завет	180	70	110	309	132	177	-129	-62	-67

Миграционните движения са сложни обективно протичащи процеси, които оказват влияние върху количествените изменения на броя на населението, върху формирането на трудовите ресурси, тяхното разпределение и преразпределение на територията на общината.

Главните причини за миграцията е недостиг или липса на достатъчно и професионално разнообразни работни места, условията на живот, характерът на мрежата от учебни заведения и др.

В съответствие с българското законодателство, реформирането и развитието на образователната система са обект предимно на целенасочена държавна политика, фокусирана върху създаването на условия и възможности за нейното усъвършенстване и осигуряване на различни видове и степени на образование на гражданите. В обхвата на местните секторни политики в сферата на образованието и обучението попада осигуряването на качествена образователна инфраструктура. Последната включва институции на предучилищното обучение, общото, профилираното и професионалното образование - детски градини и различни видове училища.

### ❖ Училища и обслужващи звена за учебната 2019/2020г.

Повишаването на качеството на образованието на територията на общината е необходимо условие за подготовка на човешкия ресурс за работа и реализация в условията на европейския пазар на труда.

Образователната инфраструктура на Община Завет носи всички характеристики на преходния период в реформата на средното образование в България. Запазени са основните училища в населените места, въпреки, че в някои от тях демографската ситуация е с негативни показатели през последните години. Статистиката не дава информация за качеството на обучението, но то също не се отличава от средното ниво за страната, чиито основни характеристики са: слабо техническо оборудване, остарели компютърни конфигурации в училищата, текучество или липса на квалифицирани учители по английски, немски, френски; ниско ниво на информационно осигуряване което разчита само на училищните библиотеки; еднотипни програми за извънкласни занимания на учениците.

Демографските промени изразени в намаляване броя на децата подлежащи на обучение, са причина да се формират маломерни паралелки и слети класове в началния и среден курс на училищата в селата.

### ❖ Основно, начално и средно образование :

<b>УЧАЩИ I -VIII КЛАС, НАПУСНАЛИ ОБЩООБРАЗОВАТЕЛНИТЕ И СПЕЦИАЛНИ УЧИЛИЩА ПО СТАТИСТИЧЕСКИ ЗОНИ, СТАТИСТИЧЕСКИ РАЙОНИ, ОБЛАСТИ И ОБЩИНИ</b>			
<b>(Брой)</b>			
	<b>2017/18</b>	<b>2018/19</b>	<b>2019/20</b>
Област Разград	241	<b>384</b>	<b>278</b>
Община Завет	30	36	32

Около 90% от причината за отпадането на децата от образователната система се дължи на икономическата миграция - родителите предпочитат да отведат заедно със себе си и своите деца. Настанявайки се в дадена държава те попадат в чужда образователна система. Връщайки се от чужбина, се оказва, че съществува разминаване в образователните системи и много често родителите си мислят, че техните деца са придобили съответната образователна степен, а в същност се оказва нещо корено различно в следствие на всичко това често децата остават извън образователните институции, защото вече техните връстници са в много горни етапи в своето образование и това демотивира децата чиито родители са се върнали от чужбина да продължат своето образование.

С методическата подкрепа на експертите от РУО – Разград, в училищата е разработена Стратегия за превенция на отпадането и преждевременното напускане на деца от училище и Програма за превенция на отпадането и преждевременното напускане на

ученици от училище. В Стратегиите и Програмите са залегнали различни задачи и дейности, насочени главно към превантивната работа с учениците за задържането им в училище. Изготвени са програми за работа с децата в риск, включващи: анализ на състоянието, като се очертават и причините за това и се набелязват мерките за въздействие и закрила, в т. ч. работата с родителите.

През учебните 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019 и 2019/2020 година, общинската образователна система обхваща 6 училища, от които: 4 основни в общинските села-Брестовене, Острово, Веселец, Сушево, 1 средно общообразователни, 1 професионални гимназии в град Завет и едно ВУИ.

През 2020 година бе закрито ВУИ – гр.Завет.

Брой ученици по видове образователни институции за периода 2016/2017 - 2018/2019-2019/2020

община	образователни институции	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Завет	Специални училища	23	19	19	18
	Основни училища	207	301	285	232
	Средни училища	345	318	312	284
	Професионални гимназии	126	101	97	59

#### Равнище на безработица в страната по общини

ПОКАЗАТЕЛИ		2019г.	2018 г.	2017 г.	Прираст /п.п./
<b>България</b>	<b>Средно за страната</b>	<b>5,6</b>	<b>6,2</b>	<b>7,2</b>	<b>-1,0</b>
Община	Завет	12,1	14,3	16,0	-2,2

\*Определя се като дял на регистрираните безработни лица в бюрата по труда към икономически активното население 15-64г., установено при Преброяване 2011 г.

Източник: Агенция по заетостта

#### Средногодишен брой безработни младежи през 2019 г. и дял от общия брой на безработните по области

Област	2019 г.				Прираст спрямо 2018 г.			
	Младежи до 24 г.		Младежи до 29 г.		Младежи до 24 г.		Младежи до 29 г.	
	Брой	Дял (%)	Брой	Дял (%)	Брой	Дял (%)	Брой	Дял (%)
<b>Общо за страната</b>	<b>9 231</b>	<b>5.0</b>	<b>23 998</b>	<b>13.0</b>	<b>-791</b>	<b>0.1</b>	<b>-2 788</b>	<b>-0.2</b>
Разград	213	4.2	520	10.3	-11	0.1	-41	-0.1

Източник: Агенция по заетостта

Миграционните движения са сложни обективно протичащи процеси, които оказват влияние върху количествените изменения на броя на населението, върху формирането на трудовите ресурси, тяхното разпределение и преразпределение на територията на общината.

Главните причини за миграцията е недостиг или липса на достатъчно и професионално разнообразни работни места, условията на живот, характерът на мрежата от учебни заведения и др.

### **III. Приоритети и специфични цели за провеждане на общинската политика за младежта и мерки за постигането им:**

#### **1. Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора.**

Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора, намаляване на броя на отпадащите от училище и повишаване на процента на завършилите висше образование са сред основните цели, залегнали в общинската политика за младежта.

За целта ще им бъде осигурен достъп до образование и информация, ще бъдат подпомагани читалищата като средища за неформално обучение, гражданско участие и сцена за културна изява на младите хора.

Създаване на условия за кариерно ориентиране и консултиране в системата на средното образование.

Община Завет да продължи да работи в посока създаване на условия за развитие на бизнеса и предоставяне на атрактивни работни места за младите хора.

#### **2. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги.**

- Предвидените дейности в тази насока са :
- Проучвания на специфичните нужди на младото население в Община Завет;
- Предоставяне на съвременни и качествени здравни, образователни, социални и културни услуги.

#### **3. Създаване на условия за привличане и развитие на спорта сред младежите.**

Предвидените дейности в тази насока са:

- Поощряване на развитието на местни младежки организации, които в структурите си имат спортни клубове;
- Стимулиране на младите хора за занимания с масов спорт чрез създаване на адекватни условия за безплатно използване на съществуващата спортна инфраструктура;
- Привличане на спортните клубове и организации към процесите, свързани с развитието на гражданското общество и развитие на младежката политика.

#### **4. Превенция на социалното включване на млади хора в неравностойно положение.**

Предвидените дейности в тази насока са:

Информиране на обществото за потребностите на младите хора в неравностойно положение и възможностите на различните социални програми и общностните

инициативи за установяване на равни възможности за тях и социалното им включване и реализиране в областта на социалната икономика.

#### **5. Развитие на младежко доброволчество.**

Предвидените дейности в тази насока са:

- Популяризиране на ценностите на доброволството и подобряване на практиките на полагане и управление на доброволния труд в община Завет;
- Медийно отразяване на организирани доброволчески кампании;
- Увеличаване броя на младежи, участващи в доброволчески инициативи.

#### **6. Повишаване на гражданската активност.**

Като цяло нивото на участие на гражданските организации в обществения живот на Община Завет е нисък.

Повишаване формите на участие на младите хора в процеса на взимане на решения.

#### **7. Развитие на младите хора в малките населени места.**

Подкрепа от страна на местните власти за развитие на средния и дребния бизнес в селските райони, с цел осигуряване на работни места на младите хора по селата.

Подпомагане на младите хора в участието им при организирането и изпълнението на общински мероприятия, като се концентрират върху най-актуалните за самите тях теми.

#### **8. Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността.**

Превенцията на престъпността е немислима без наличието на здраво гражданско общество, което да въздейства адекватно и да работи в синхрон с държавните структури.

За целта младежите в общината трябва да бъдат приобщени към инициативи по превенция на престъпността. Организирането на информационни курсове в училищата на територията на Община Завет за вредата от престъпността, наркотиците, алкохола и други бичове на общество биха оказали положително влияние при изграждането на активна гражданска позиция на младите хора по отношение на престъпността.

### **IV. КОНКРЕТНИ ДЕЙНОСТИ, ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ НА ПЛАНА ЗА ДЕЙСТВИЕ**

Дейности	Инициативи, кампании	Отговорни институции	Времени период	Финанс иране
<b><i>1. Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора</i></b>				
1.1. Създаване на оптимални възможности за насърчаване на сътрудничеството между работодатели и училища	Организиране на среща между работодатели от Община Завет и ученици от гимназиален курс с цел професионална ориентация на младежите	Директор - СУ"Св.Св.Кирил и Методий", гр. Завет, Директор ПГЗ „К.А.Тимирязев” гр.Завет	До 30.05. 2021г.	Не е необходимо
1.2. Стажуване в общинска администрация	Създаване на възможности за стаж по стажантски програми	Община Завет	През годината	По програми
<b><i>2. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги</i></b>				
2.1. Запознаване на младите хора с		Директор - СУ"Св.Св.Кирил		



възможностите за кандидатстване във Висши учебни заведения	„Информационна кандидат-студентска кампания“2020/2021	и Методий“, гр. Завет и Директор ПГЗ „К.А.Тимирязев” гр.Завет	до 30.04. 2021г	Не е необходимо
2.2. Запознаване на учениците, завършващи основно образование с условията за прием в двете гимназии на територията на община Завет	Община Завет - средище за подготовка на кадри със средно образование	Директори на четирите основни училища на територията на Община Завет	до 15.05. 2021г.	Не е необходимо
2.3. Организиране безплатни курсове за компютърна грамотност, достъп до интернет	Програма „Глоб@лни библиотеки - България“	Народни Читалища	През годината	По програма
<b>3. Създаване на условия за привличане и развитие на спорта сред младежите</b>				
3.1. Поощряване развитието на местни младежки спортни клубове	Финансиране на спортни клубове се осъществява от общинския бюджет	Община Завет	През годината	Общински бюджет
3.2. Стимулиране на детския и младежки спорт	Участие в ученически игри, в спортни състезания, кросове и щафети	Директори, учители по физическо възпитание, Община Завет	През годината	Общински бюджет, делегиран училищен бюджет
<b>4. Социално включване на младите хора в неравностойно социално положение</b>				
4.1. Финансово подпомагане на младежи в неравностойно положение	Отпускане на безвъзмездна финансова помощ	Общински съвет, гр. Завет	През годината	Общински бюджет
<b>5. Развитие на младежкото доброволчество</b>				
5.1. Осигуряване на заетост на младите хора по време на доброволчески акции	Доброволческа акция „Да изчистим България“	Общинска администрация, Кметове на населени места, Директори на училища	22.04. 2021г.	Общински бюджет
<b>6. Повишаване на гражданската активност</b>				
6.1. Съпричастност на младите хора в управлението на общината.	Един ден, в който управляват младите - „Кмет и ръководство на община за един ден“	Общинска Администрация, Директор - СУ”Св.Св.Кирил и Методий“, гр. Завет и Директор ПГЗ „К.А.Тимирязев” гр.Завет	м. Октомври, 2021г.	Не е необходимо
<b>7. Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони</b>				
7.1. Подпомагане дейността на читалищата в селата като културно-информационни центрове	Оказване на съдействие по осъществяване на културни мероприятия.	Общинска Администрация, Читалища	През годината	Не е необходимо
<b>8. Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността</b>				
8.1. Превенция на правонарушенията, извършени от млади хора.	Информационно-образователна кампания на МКБППМН.	Председател МКБППМН	м. септември	Бюджет МКБППМН
8.2. Запознаване на родителската и учителската общност с	Провеждане на лекции, беседи, разговори и родителски срещи,	Председател МКБППМН	През	Не е

новите явления и опасности пред младите хора	засягащи наболели проблеми като трафик на деца и хора, злоупотреба в интернет -пространството, наркоза и др.	Класни ръководители	годината	необходимо
--	--	---------------------	----------	------------

## **V. ДЕЙСТВИЯ ПО НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА.**

Общинският план за младежта – 2021 година е разработен въз основа на планираните инициативи от Общинска администрация, училища и читалищата на територията на община Завет.

В периода на реализация на дейностите, наблюдението на плана и координацията между ангажираните институции ще бъде осъществявана от експерти на общинска администрация и в резултат ще бъде изготвен годишен отчет за реализираните инициативи, който ще се представя в Областна администрация – Разград.

Планът е отворена система и подлежи на промени през годината при постъпване на предложения и идеи за младежки мероприятия и дейности.

Наблюдението и контролът ще се осъществяват чрез:

1. Организиране и управление на Плана:

- Организиране и управление на цялостното изпълнение на плана;
- Регулярна комуникация между партньорите по плана;
- Оценка на управлението на Плана.

2. Активно партньорство:

- Регулярни срещи и контакти между партньорите за осигуряване на оптимална координация и ефективност на дейностите.

## **VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ НА ПЛАНА.**

За да се осигури ефективност на дейностите за отразяване на степента на активност на бенефициентите Планът ще бъде достъпен чрез сайта на общината.

За постигане на максимална публичност по плана се предвижда осигуряване на информация за Плана на всички заинтересовани страни.

**ЕРСИН ИСМАИЛ**

*Председател на Общинския съвет на гр. Завет*

*Планът е публикуван на интернет страницата на Община Завет на 29.01.2021 г.*