



ОБЩИНА ЗАВЕТ ОБЛАСТ РАЗГРАД

ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

2022 година

(Приет с Решение № 246 по Протокол № 25 / 17.02.2022 г. на Общинския съвет гр. Завет)

I. Въведение:

Настоящият план е разработен съгласно разпоредбите на Закона за младежта. Той има за задача да насърчи пълноценното участие на младите хора в социално-икономическия живот на общината и да попомогне личностното им развитие.

В изпълнение на чл. 15 и чл. 16 от Закона за младежта ежегодно до 31 януари се подготвя и утвърждава общински годишен план за младежта за текущата година.

В община Завет няма съставен общински съвет съгласно чл. 16 от Закона за младежта, който да приеме предложението на кмета.

Законът за младежта е създаден в изпълнение на приоритетите на Националната стратегия за младежта, която определя визията на правителството за европейското развитие на България по отношение на политиката за младите хора в страната. Тя е насочена към подобряване качеството на живот на младите хора чрез създаване на устойчиви механизми за инвестиране в младежта като значим социален капитал и за мобилизиране на потенциала на младите хора в развитието на България и Европейския съюз.

Стратегическите цели, заложи в документа са свързани с насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора, подобряване на достъпа до информация и качествени услуги, насърчаване на здравословния начин на живот, превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение, развитие на младежкото доброволчество, повишаване на гражданската активност, развитие на младите хора в малките населени места и селските райони, развитие на междукултурния и международен диалог и повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността.

II. Анализ :

Анализът за област Разград показва общата картина за състоянието на областта по някои основни показатели, като демографско състояние, пазар на труда, образование и здравеопазване. Състоянието на тези показатели са аналогични и за Община Завет, голяма част от данните се препокрива със спецификите и за общината.

ОБЛАСТ: РАЗГРАД (RAZ)

Теми	Показатели	Година				
		2016	2017	2018	2019	2020
Демографска статистика	Население към 31.12. - общо (брой)	115 402	113 714	112 229	110 789	109 810
	Население към 31.12. - мъже (брой)	56 367	55 437	54 714	54 012	53 467
	Население към 31.12. - жени (брой)	59 035	58 277	57 515	56 777	56 343
	Коефициент на естествен прираст (на 1 000 души от населението) - ‰	-8.2	-9.3	-8.7	-9.0	-14.2
	Коефициент на детска смъртност (на 1 000 живородени деца) - ‰	2.1	4.5	10.6	9.1	5.0
	Коефициент на смъртност - общо (на 1 000 души от населението) - ‰	16.2	17.0	17.0	16.9	21.5
	Коефициент на смъртност - мъже (на 1 000 души от населението) - ‰	17.6	18.5	18.3	18.2	23.2
	Коефициент на смъртност - жени (на 1 000 души от населението) - ‰	14.8	15.6	15.8	15.6	19.8
Пазар на труда	Среден списъчен брой на наети лица по трудово и служебно правоотношение (брой)	26 243	26 483	25 914	26 166	25 216
	Средна годишна работна заплата на наетите лица по трудово и служебно правоотношение (лв.)	9 694	10 453	11 569	12 814	13 902
	Коефициент на икономическа активност - 15 - 64 навършени години (%)	65.5	66.2	63.2	68.5	68.0
	Коефициент на заетост - 15 - 64 навършени години (%)	56.0	58.8	56.2	61.8	60.8
	Коефициент на безработица (%)	14.3	11.2	11.2	9.6	10.3
	Регистрирани в бюрата по труда безработни лица към 31.12. (брой)	6 681	5 985	5 395	5 400	5 061
	Относителен дял на населението на възраст между 25 и 64 навършени години с висше образование (%)	18.4	17.5	20	18.8	19.5
	Относителен дял на населението на възраст между 25 и 64 навършени години със средно образование (%)	45.3	43.7	43.4	49.6	49.9
Здравеопазване	Относителен дял на населението на възраст между 25 и 64 навършени години с основно и по-ниско образование (%)	36.3	38.8	36.6	31.6	30.7
	Болнични заведения към 31.12. (брой)	3	3	3	3	3
	Легла в болничните заведения към 31.12. (брой)	553	553	559	559	553
Образование	Лекари в лечебните и здравните заведения към 31.12. на 10 000 души от населението (брой)	26.3	28.1	29.3	29.2	29.6
	Училища (начален, прогимназиален и гимназиален етап) - брой	61	59	59	59	56
	Записани учаци във всички видове училища (начален, прогимназиален и гимназиален етап) - брой	13 126	12 221	11 898	11 614	11 462

❖ Възрастова структура

В община Завет се наблюдава засилващ се процес на демографско остаряване, изразяващ се в прогресивно относително намаляване на населението в началните и увеличаване в средните и високите възрасти. Остаряването на населението поражда някои сериозни демографски и социално-икономически последици.

Установилата се неблагоприятна възрастова структура се превръща в един от факторите, който задържа темповете на демографски растеж.

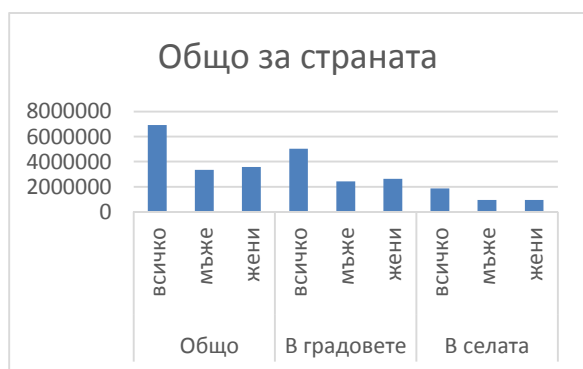
РОДЕНИ			
Общини Завет	Живородени		
	общо	момчета	момичета
ЖИВОРОДЕНИ ПРЕЗ 2018 Г	72	46	26
ЖИВОРОДЕНИ ПРЕЗ 2019 Г.	56	24	32
ЖИВОРОДЕНИ ПРЕЗ 2020 Г.	63	29	34

ПОЧИНАЛИ			
Община Завет	Общо	Мъже	Жени
УМИРАНИЯ ПРЕЗ 2018 Г.	153	82	71
УМИРАНИЯ ПРЕЗ 2019 Г.	164	80	84
УМИРАНИЯ ПРЕЗ 2020 Г.	197	110	87

НАСЕЛЕНИЕ КЪМ 31.12.2020 Г. ПО ОБЛАСТИ, ОБЩИНИ, МЕСТОЖИВЕЕНЕ И ПОЛ

(Брой)

Области Общини	Общо			В градовете			В селата		
	всичко	мъже	жени	всичко	мъже	жени	всичко	мъже	жени
Общо за страната	6916548	3349715	3566833	5043186	2416899	2626287	1873362	932816	940546
Завет	8938	4409	4529	2608	1281	1327	6330	3128	3202



Ниската раждаемост, смъртността и миграционните процеси са факторите, които ще доведат в близките 5 години до драстичното намаляване на броя на населението в община Завет.

❖ Население под, над и в трудоспособна възраст:

НАСЕЛЕНИЕ ПОД, ВЪВ И НАДТРУДОСПОБНА ВЪЗРАСТ* КЪМ 31.12.2020 Г. ПО ОБЛАСТИ, ОБЩИНИ И МЕСТОЖИВЕЕНЕ						
Общини	Общо			В т.ч. в градовете		
	всичко	мъже	жени	всичко	мъже	жени
Завет						
Възрастови категории						
ОБЩО	8938	4409	4529	2608	1281	1327
Под трудоспособна възраст	1290	641	649	417	207	210
В трудоспособна възраст	5392	2939	2453	1596	866	730
Над трудоспособна възраст	2256	829	1427	595	208	387

От горната таблица се вижда, че процентът на жителите в трудоспособна възраст е около 60 % от останалото население тенденцията е този процент да намалява, което от своя страна ще доведе до икономически дисбаланс на територията на община Завет.

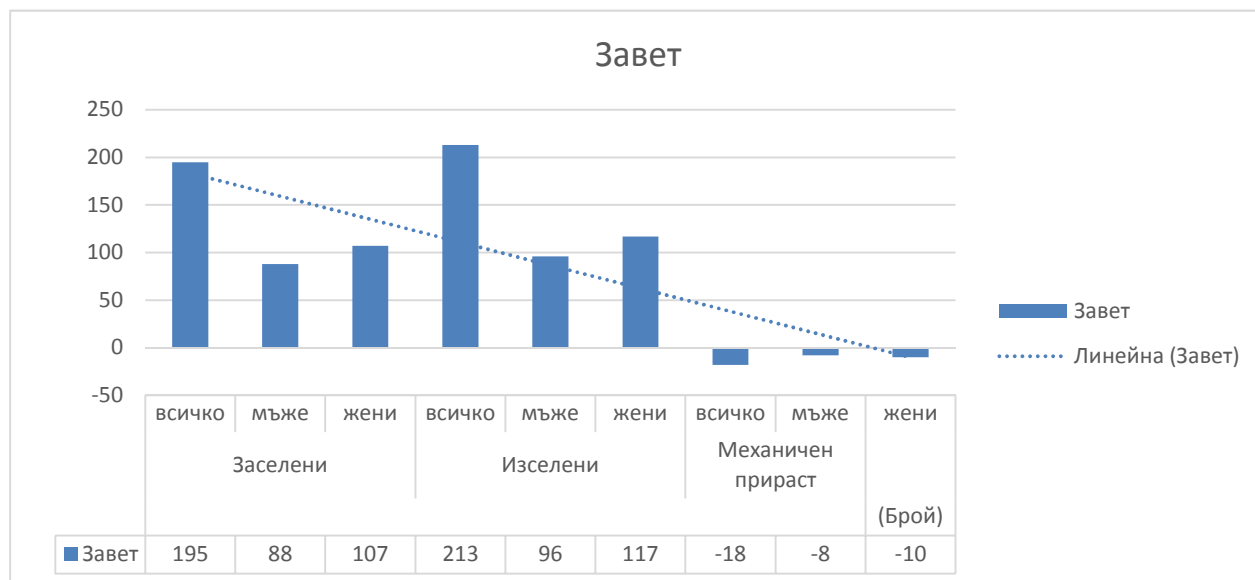
Равнище на безработица в страната по общини:

ПОКАЗАТЕЛИ		2020 г.	2019г.	2018 г.	2017 г.
България	Средно за страната	7,4	5,6	6,2	7,2
Община	Завет	14,5	12,1	14,3	16,0

Ако вземем предвид броя на трудоспособното население в общината и процента на безработица в нея можем да заключим, че в община Завет броя на регистриралите се в Бюрото по труда е 863 жители в трудоспособна възраст.

❖ Миграционни процеси

МЕХАНИЧНО ДВИЖЕНИЕ НА НАСЕЛЕНИЕТО ПРЕЗ 2020 Г. ПО ОБЛАСТИ, ОБЩИНИ И ПОЛ*									
									(Брой)
Области	Заселени			Изселени			Механичен прираст		
Общини	всичко	мъже	жени	всичко	мъже	жени	всичко	мъже	жени
Завет	195	88	107	213	96	117	-18	-8	-10



Миграционните движения са сложни обективно протичащи процеси, които оказват влияние върху количествените изменения на броя на населението, върху формирането на трудовите ресурси, тяхното разпределение и преразпределение на територията на общината.

Главните причини за миграцията е недостиг или липса на достатъчно и професионално разнообразни работни места, условията на живот, характерът на мрежата от

учебни заведения и др.

❖ Училища и обслужващи звена за учебната 2021/2022г.

В съответствие с българското законодателство, реформирането и развитието на образователната система са обект предимно на целенасочена държавна политика, фокусирана върху създаването на условия и възможности за нейното усъвършенстване и осигуряване на различни видове и степени на образование на гражданите. В обхвата на местните секторни политики в сферата на образованието и обучението попада осигуряването на качествена образователна инфраструктура. Последната включва институции на предучилищното обучение, общото, профилираното и професионалното образование - детски градини и различни видове училища.

Повишаването на качеството на образованието на територията на общината е необходимо условие за подготовка на човешкия ресурс за работа и реализация в условията на европейския пазар на труда.

Образователната инфраструктура на Община Завет носи всички характеристики на преходния период в реформата на средното образование в България. Запазени са основните училища в населените места, въпреки, че в някои от тях демографската ситуация е с негативни показатели през последните години. Статистиката не дава информация за качеството на обучението, но то също не се отличава от средното ниво за страната, чиито основни характеристики са: слабо техническо оборудване, остарели компютърни конфигурации в училищата, текучество или липса на квалифицирани учители по английски, немски, френски; ниско ниво на информационно осигуряване което разчита само на училищните библиотеки; еднотипни програми за извънкласни занимания на учениците.

Демографските промени изразени в намаляване броя на децата подлежащи на обучение, са причина да се формират маломерни паралелки и слети класове в началния и среден курс на училищата в селата.

❖ Основно, начално и средно образование :

УЧАЩИ I-VIII КЛАС, НАПУСНАЛИ ОБЩООБРАЗОВАТЕЛНИТЕ И СПЕЦИАЛНИ УЧИЛИЩА ПО СТАТИСТИЧЕСКИ ЗОНИ, СТАТИСТИЧЕСКИ РАЙОНИ, ОБЛАСТИ И ОБЩИНИ				
(Брой)				
	2017/18	2018/19	2019/2020	2020/2021
Област Разград	241	384	278	173
Община Завет	30	36	32	25

Около 90% от причината за отпадането на децата от образователната система се

дължи на икономическата миграция - родителите предпочитат да отведат заедно със себе си и своите деца. Настанявайки се в дадена държава те попадат в чужда образователна система. Връщайки се от чужбина, се оказва, че съществува разминаване в образователните системи и много често родителите си мислят, че техните деца са придобили съответната образователна степен, а в същност се оказва нещо корено различно в следствие на всичко това често децата остават извън образователните институции, защото вече техните връстници са в много горни етапи в своето образование и това демотивира децата чиито родители са се върнали от чужбина да продължат своето образование.

С методическата подкрепа на експертите от РУО – Разград, в училищата е разработена Стратегия за превенция на отпадането и преждевременното напускане на деца от училище и Програма за превенция на отпадането и преждевременното напускане на ученици от училище. В Стратегиите и Програмите са залегнали различни задачи и дейности, насочени главно към превантивната работа с учениците за задържането им в училище. Изготвени са програми за работа с децата в риск, включващи: анализ на състоянието, като се очертават и причините за това и се набелязват мерките за въздействие и закрила, в т. ч. работата с родителите.

През учебната 2020/2021 година, общинската образователна система обхваща 5 училища, от които: 4 основни в общинските села- Брестовене, Острово, Веселец, Сушево, 1 средно общообразователни, 1 професионални гимназии в град Завет .

община	образователни институции	2020/2021	2021/2022
Завет	Основни училища	232	242
	Средни училища	284	300
	Професионални гимназии	59	50

III. Приоритети и специфични цели за провеждане на общинската политика за младежта и мерки за постигането им:

1.Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора.

Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора, намаляване на броя на отпадащите от училище и повишаване на процента на завършилите висше образование са сред основните цели, залегнали в общинската политика за младежта.

За целта ще им бъде осигурен достъп до образование и информация, ще бъдат подпомагани читалищата като средища за неформално обучение, гражданско участие и сцена за културна изява на младите хора.

Създаване на условия за кариерно ориентиране и консултиране в системата на средното образование.

Община Завет да продължи да работи в посока създаване на условия за развитие на бизнеса и предоставяне на атрактивни работни места за младите хора.

2 .Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги.

- Предвидените дейности в тази насока са :
- Проучвания на специфичните нужди на младото население в Община Завет;
- Предоставяне на съвременни и качествени здравни, образователни, социални и културни услуги.

3. Създаване на условия за привличане и развитие на спорта сред младежите.

Предвидените дейности в тази насока са:

- Поощряване на развитието на местни младежки организации, които в структурите си имат спортни клубове;
- Стимулиране на младите хора за занимания с масов спорт чрез създаване на адекватни условия за безплатно използване на съществуващата спортна инфраструктура;
- Привличане на спортните клубове и организации към процесите, свързани с развитието на гражданското общество и развитие на младежката политика.

4. Превенция на социалното включване на млади хора в неравностойно положение.

Предвидените дейности в тази насока са:

Информирание на обществото за потребностите на младите хора в неравностойно положение и възможностите на различните социални програми и общностните инициативи за установяване на равни възможности за тях и социалното им включване и реализиране в областта на социалната икономика.

5. Развитие на младежко доброволчество.

Предвидените дейности в тази насока са:

- Популяризиране на ценностите на доброволството и подобряване на практиките на полагане и управление на доброволния труд в община Завет;
- Медийно отразяване на организирани доброволчески кампании;
- Увеличаване броя на младежи, участващи в доброволчески инициативи.

6. Повишаване на гражданската активност.

Като цяло нивото на участие на гражданските организации в обществения живот на Община Завет е нисък.

Повишаване формите на участие на младите хора в процеса на взимане на решения.

7. Развитие на младите хора в малките населени места.

Подкрепа от страна на местните власти за развитие на средния и дребния бизнес в селските райони, с цел осигуряване на работни места на младите хора по селата.

Подпомагане на младите хора в участието им при организирането и изпълнението на общински мероприятия, като се концентрират върху най-актуалните за самите тях теми.

8. Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността.

Превенцията на престъпността е немислима без наличието на здраво гражданско общество, което да въздейства адекватно и да работи в синхрон с държавните структури.

За целта младежите в общината трябва да бъдат приобщени към инициативи по превенция на престъпността. Организирането на информационни курсове в училищата на територията на Община Завет за вредата от престъпността, наркотиците, алкохола и други бичове на общество биха оказали положително влияние при изграждането на активна гражданска позиция на младите хора по отношение на престъпността.

IV. КОНКРЕТНИ ДЕЙНОСТИ, ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ НА ПЛАНА ЗА ДЕЙСТВИЕ

Дейности	Инициативи, кампании	Отговорни институции	Времени период	Финансиране
<i>1. Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора</i>				
1.1. Създаване на	Организиране на среща			

оптимални възможности за насърчаване на сътрудничеството между работодатели и училища	между работодатели от Община Завет и ученици от гимназиален курс с цел професионална ориентация на младежите	Директор - СУ"Св.Св.Кирил и Методий", гр. Завет, Директор ПГЗ „К.А.Тимирязев” гр.Завет	До 30.05. 2022г.	Не е необходимо
1.2. Стажуване в общинска администрация	Създаване на възможности за стаж по стажантски програми	Община Завет	През годината	По програми
2. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги				
2.1. Запознаване на младите хора с възможностите за кандидатстване във Висши учебни заведения	„Информационна кандидат-студентска кампания“2020/2021	Директор - СУ"Св.Св.Кирил и Методий", гр. Завет и Директор ПГЗ „К.А.Тимирязев” гр.Завет	до 30.04. 2022г	Не е необходимо
2.2. Запознаване на учениците, завършващи основно образование с условията за прием в двете гимназии на територията на община Завет	Община Завет - средище за подготовка на кадри със средно образование	Директори на четирите основни училища на територията на Община Завет	до 15.05. 2022г.	Не е необходимо
2.3. Организиране безплатни курсове за компютърна грамотност, достъп до интернет	Програма „Глоб@лни библиотеки - България“	Народни Читалища	През годината	По програма
3. Създаване на условия за привличане и развитие на спорта сред младежите				
3.1. Поощряване развитието на местни младежки спортни клубове	Финансиране на спортни клубове се осъществява от общинския бюджет	Община Завет	През годината	Общински бюджет
3.2. Стимулиране на детския и младежки спорт	Участие в ученически игри, в спортни състезания, кросове и щафети	Директори, учители по физическо възпитание, Община Завет	През годината	Общински бюджет, делегиран училищен бюджет
4. Социално включване на младите хора в неравностойно социално положение				
4.1. Финансово подпомагане на младежи в неравностойно положение	Отпускане на безвъзмездна финансова помощ	Общински съвет, гр. Завет	През годината	Общински бюджет
5. Развитие на младежкото доброволчество				
5.1. Осигуряване на заетост на младите хора по време на доброволчески акции	Доброволческа акция „Да изчистим България“	Общинска администрация, Кметове на населени места, Директори на училища	22.04. 2022г.	Общински бюджет
6. Повишаване на гражданската активност				
6.1. Съпричастност на младите хора в управлението на	Един ден, в който управляват младите -	Общинска Администрация, Директор - СУ"Св.Св.Кирил	м. Октомври,	Не е необходимо

общината.	„Кмет и ръководство на община за един ден“	и Методий“, гр. Завет и Директор ПГЗ „К.А.Тимирязев” гр.Завет	2022г.	
7. Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони				
7.1. Подпомагане дейността на читалищата в селата като културно-информационни центрове	Оказване на съдействие по осъществяване на културни мероприятия.	Общинска Администрация, Читалища	През годината	Не е необходимо
8. Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността				
8.1. Превенция на правонарушенията, извършени от млади хора.	Информационно-образователна кампания на МКБППМН.	Председател МКБППМН	м. септември	Бюджет МКБППМН
8.2. Запознаване на родителската и учителската общност с новите явления и опасности пред младите хора	Провеждане на лекции, беседи, разговори и родителски срещи, засягащи наболели проблеми като трафик на деца и хора, злоупотреба в интернет-пространството, наркоза и др.	Председател МКБППМН Класни ръководители	През годината	Не е необходимо

V. ДЕЙСТВИЯ ПО НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА.

Общинският план за младежта – 2022 година е разработен въз основа на планираните инициативи от Общинска администрация, училища и читалищата на територията на община Завет.

В периода на реализация на дейностите, наблюдението на плана и координацията между ангажираните институции ще бъде осъществявана от експерти на общинска администрация и в резултат ще бъде изготвен годишен отчет за реализираните инициативи, който ще се представя в Областна администрация – Разград.

Планът е отворена система и подлежи на промени през годината при постъпване на предложения и идеи за младежки мероприятия и дейности.

Наблюдението и контролът ще се осъществяват чрез:

1. Организиране и управление на Плана:

- Организиране и управление на цялостното изпълнение на плана;
- Регулярна комуникация между партньорите по плана;
- Оценка на управлението на Плана.

2. Активно партньорство:

- Регулярни срещи и контакти между партньорите за осигуряване на оптимална координация и ефективност на дейностите.

VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ НА ПЛАНА.

За да се осигури ефективност на дейностите за отразяване на степента на активност на бенефициентите Планът ще бъде достъпен чрез сайта на общината.

За постигане на максимална публичност по плана се предвижда осигуряване на информация за Плана на всички заинтересовани страни.

Вярно с оригинала при Общинския съвет гр. Завет.

ЕРСИН ИСМАИЛ

Председател на Общинския съвет на гр. Завет

Планът е публикуван на интернет страницата на Община Завет на 21.02.2022 г.