



ОБЩИНА ЗАВЕТ ОБЛАСТ РАЗГРАД

ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

2023 година

(Приет с Решение № 360 по Протокол № 36 / 23.02.2023 г. на Общинския съвет гр. Завет)

I. Въведение:

Настоящият план е разработен съгласно разпоредбите на Закона за младежта.

Той има за задача да насърчи пълноценното участие на младите хора в социално-икономическия живот на общината и да попомогне личностното им развитие.

В изпълнение на чл. 15 и чл. 16 от Закона за младежта ежегодно до 31 януари се подготвя и утвърждава общински годишен план за младежта за текущата година.

В община Завет няма съставен общински съвет съгласно чл. 16 от Закона за младежта, който да приеме предложението на кмета.

Законът за младежта е създаден в изпълнение на приоритетите на Националната стратегия за младежта, която определя визията на правителството за европейското развитие на България по отношение на политиката за младите хора в страната. Тя е насочена към подобряване качеството на живот на младите хора чрез създаване на устойчиви механизми за инвестиране в младежта като значим социален капитал и за мобилизиране на потенциала на младите хора в развитието на България и Европейския съюз.

Стратегическите цели, заложи в документа са свързани с насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора, подобряване на достъпа до информация и качествени услуги, насърчаване на здравословния начин на живот, превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение, развитие на младежкото доброволчество, повишаване на гражданската активност, развитие на младите хора в малките населени места и селските райони, развитие на междукултурния и международен диалог и повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността.

II. Анализ :

❖ Възрастова структура

В община Завет се наблюдава засилващ се процес на демографско остаряване, изразяващ се в прогресивно относително намаляване на населението в началните и увеличаване в средните и високите възрасти. Остаряването на населението поражда някои сериозни демографски и социално-икономически последици.

Установилата се неблагоприятна възрастова структура се превръща в един от факторите, който задържа темповете на демографски растеж.

РОДЕНИ			
Живородени			
Общини Завет	общо	момчета	момичета
ЖИВОРОДЕНИ ПРЕЗ 2018 Г.	72	46	26
ЖИВОРОДЕНИ ПРЕЗ 2019 Г.	56	24	32
ЖИВОРОДЕНИ ПРЕЗ 2020 Г.	63	29	34
ЖИВОРОДЕНИ ПРЕЗ 2021 Г.	65	31	34

ПОЧИНАЛИ			
Община Завет	Общо	Мъже	Жени
УМИРАНИЯ ПРЕЗ 2018 Г.	153	82	71
УМИРАНИЯ ПРЕЗ 2019 Г.	164	80	84
УМИРАНИЯ ПРЕЗ 2020 Г.	197	110	87
УМИРАНИЯ ПРЕЗ 2021 Г.	216	107	109

НАСЕЛЕНИЕ КЪМ 31.12.2020 Г. ПО ОБЛАСТИ, ОБЩИНИ, МЕСТОЖИВЕЕНЕ И ПОЛ

(Брой)

Области Общини	Общо			В градовете			В селата		
	всичко	мъже	жени	всичко	мъже	жени	всичко	мъже	жени
Общо за страната	6916548	3349715	3566833	5043186	2416899	2626287	1873362	932816	940546
Завет	8938	4409	4529	2608	1281	1327	6330	3128	3202

НАСЕЛЕНИЕ КЪМ 31.12.2021 Г. ПО ОБЛАСТИ, ОБЩИНИ, МЕСТОЖИВЕЕНЕ И ПОЛ

(Брой)

Области Общини	Общо			В градовете			В селата		
	всичко	мъже	жени	всичко	мъже	жени	всичко	мъже	жени
Общо за страната	6838937	3311311	3527626	5000496	2396362	2604134	1838441	914949	923492
Завет	8726	4298	4428	2555	1258	1297	6171	3040	3131
Разлика за една година за общината	- 212	- 111	-101	-53	-23	-30	-159	-88	-71

Ниската раждаемост, смъртността и миграционните процеси са факторите, които ще доведат в близките години до драстичното намаляване на броя на населението в община Завет.

❖ Население под, над и в трудоспособна възраст:

НАСЕЛЕНИЕ ПОД, ВЪВ И НАДТРУДОСПОБНА ВЪЗРАСТ* КЪМ 31.12.2020 Г. ПО ОБЛАСТИ, ОБЩИНИ И МЕСТОЖИВЕЕНЕ – община Завет

Възрастови категории	всичко	мъже	жени	всичко	мъже	жени
ОБЩО	8938	4409	4529	2608	1281	1327
Под трудоспособна възраст	1290	641	649	417	207	210
В трудоспособна възраст	5392	2939	2453	1596	866	730
Над трудоспособна възраст	2256	829	1427	595	208	387

НАСЕЛЕНИЕ ПОД, ВЪВ И НАДТРУДОСПОБНА ВЪЗРАСТ* КЪМ 31.12.2021 Г. ПО ОБЛАСТИ, ОБЩИНИ И МЕСТОЖИВЕЕНЕ – община Завет

Възрастови категории	всичко	мъже	жени	всичко	мъже	жени
Завет	8726	4298	4428	2555	1258	1297
Под трудоспособна възраст	1240	628	612	411	211	200
В трудоспособна възраст	5290	2869	2421	1562	847	715
Над трудоспособна възраст	2196	801	1395	582	200	382

*За 2021 г. тези граници са от 16 до навършването на 61 години и 8 месеца за жените и 64 години и 4 месеца за мъжете.

От горната таблица се вижда, че процентът на жителите в трудоспособна възраст е около 60 % от останалото население тенденцията е този процент да намалява, което от своя страна ще доведе до икономически дисбаланс на територията на община Завет.

❖ Миграционни процеси

МЕХАНИЧНО ДВИЖЕНИЕ НА НАСЕЛЕНИЕТО ПРЕЗ 2020 Г. ПО ОБЛАСТИ, ОБЩИНИ И ПОЛ*

									(Брой)
Области	Заселени			Изселени			Механичен прираст		
Общини	всичко	мъже	жени	всичко	мъже	жени	всичко	мъже	жени
Завет	195	88	107	213	96	117	-18	-8	-10

МЕХАНИЧНО ДВИЖЕНИЕ НА НАСЕЛЕНИЕТО ПРЕЗ 2021 Г. ПО ОБЛАСТИ, ОБЩИНИ И ПОЛ*

									(Брой)
Области	Заселени			Изселени			Механичен прираст		
Общини	всичко	мъже	жени	всичко	мъже	жени	всичко	мъже	жени
Завет	160	63	97	221	98	123	-61	-35	-26

* От 2007 година механичното движение на населението включва не само вътрешната миграция, а и движението на лицата към и от страната

Миграционните движения са сложни обективно протичащи процеси, които оказват влияние върху количествените изменения на броя на населението, върху формирането на трудовите ресурси, тяхното разпределение и преразпределение на територията на общината.

Главните причини за миграцията е недостиг или липса на достатъчно и професионално разнообразни работни места, условията на живот, характерът на мрежата от учебни заведения и др.

❖ Училища и обслужващи звена за учебната 2022/2023г.

Повишаването на качеството на образованието на територията на общината е необходимо условие за подготовка на човешкия ресурс за работа и реализация в условията на европейския пазар на труда.

Образователната инфраструктура на Община Завет носи всички характеристики на преходния период в реформата на средното образование в България. Запазени са основните училища в населените места, въпреки, че в някои от тях демографската ситуация е с негативни показатели през последните години. Статистиката не дава информация за качеството на обучението, но то също не се отличава от средното ниво за страната, чиито основни характеристики са: слабо техническо оборудване, остарели компютърни конфигурации в училищата, текучество или липса на квалифицирани учители по английски, немски, френски; ниско ниво на информационно осигуряване което разчита само на училищните библиотеки; еднотипни програми за извънкласни занимания на учениците.

Демографските промени изразени в намаляване броя на децата подлежащи на обучение, са причина да се формират маломерни паралелки и слети класове в началния и среден курс на училищата в селата.

❖ Основно, начално и средно образование :

община	образователни институции	2020/2021 бр. ученици	2021/2022 бр. ученици	2022/2023 бр. ученици
Завет	5 бр.Основни училища	232	242	217
	1 бр.Средни училища	284	300	309
	1бр.Професионални гимназии	59	50	34

Около 90% от причината за отпадането на децата от образователната система се дължи на икономическата миграция - родителите предпочитат да отведат заедно със себе си и своите деца. Настанявайки се в дадена държава те попадат в чужда образователна система. Връщайки се от

чужбина, се оказва, че съществува разминаване в образователните системи и много често родителите си мислят, че техните деца са придобили съответната образователна степен, а в същност се оказва нещо коренно различно. В следствие на всичко това често децата остават извън образователните институции, защото вече техните връстници са в много горни етапи в своето образование и това демотивира децата, чиито родители са се върнали от чужбина да продължат своето образование.

С методическата подкрепа на експертите от РУО – Разград, в училищата е разработена Стратегия за превенция на отпадането и преждевременното напускане на деца от училище и Програма за превенция на отпадането и преждевременното напускане на ученици от училище. В Стратегиите и Програмите са залегнали различни задачи и дейности, насочени главно към превантивната работа с учениците за задържането им в училище. Изготвени са програми за работа с децата в риск, включващи: анализ на състоянието, като се очертават и причините за това и се набелязват мерките за въздействие и закрила, в т. ч. работата с родителите.

През учебната 2022/2023 година, общинската образователна система обхваща 5 училища, от които: 4 основни в общинските села - Брестовене, Острово, Веселец, Сушево, 1 средно общообразователно в град Завет, 1 професионална гимназия в град Завет .

III. Приоритети и специфични цели за провеждане на общинската политика за младежта и мерки за постигането им:

1.Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора.

Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора, намаляване на броя на отпадащите от училище и повишаване на процента на завършилите висше образование са сред основните цели, залегнали в общинската политика за младежта.

За целта ще им бъде осигурен достъп до образование и информация, ще бъдат подпомагани читалищата като средища за неформално обучение, гражданско участие и сцена за културна изява на младите хора.

Създаване на условия за кариерно ориентиране и консултиране в системата на средното образование.

Община Завет да продължи да работи в посока създаване на условия за развитие на бизнеса и предоставяне на атрактивни работни места за младите хора.

2.Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги.

- Проучвания на специфичните нужди на младото население в Община Завет;
- Предоставяне на съвременни и качествени здравни, образователни, социални и културни услуги.

3. Създаване на условия за привличане и развитие на спорта сред младежите.

- Поощряване на развитието на местни младежки организации, които в структурите си имат спортни клубове;
- Стимулиране на младите хора за занимания с масов спорт чрез създаване на адекватни условия за бесплатно използване на съществуващата спортна инфраструктура;
- Привличане на спортните клубове и организации към процесите, свързани с развитието на гражданското общество и развитие на младежката политика.

4. Превенция на социалното включване на млади хора в неравностойно положение.

➤ Информирание на обществото за потребностите на младите хора в неравностойно положение и възможностите на различните социални програми и общностните инициативи за установяване на равни възможности за тях и социалното им включване и реализиране в областта на социалната икономика.

5. Развитие на младежко доброволчество.

- Популяризиране на ценностите на доброволството и подобряване на практиките на полагане и управление на доброволния труд в община Завет;
- Медийно отразяване на организирани доброволчески кампании;
- Увеличаване броя на младежи, участващи в доброволчески инициативи.

6. Повишаване на гражданската активност.

➤ Като цяло нивото на участие на гражданските организации в обществения живот на Община Завет е нисък.

Повишаване формите на участие на младите хора в процеса на взимане на решения.

7. Развитие на младите хора в малките населени места.

- Подкрепа от страна на местните власти за развитие на средния и дребния бизнес в селските райони, с цел осигуряване на работни места на младите хора по селата.
- Подпомагане на младите хора в участието им при организирането и изпълнението на общински мероприятия, като се концентрират върху най-актуалните за самите тях теми.

8. Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността.

➤ Превенцията на престъпността е немислима без наличието на здраво гражданско общество, което да въздейства адекватно и да работи в синхрон с държавните структури.

➤ Младежите в общината трябва да бъдат приобщени към инициативи по превенция на престъпността. Организирането на информационни курсове в училищата на територията на Община Завет за вредата от престъпността, наркотиците, алкохола и други бичове на общество биха оказали положително влияние при изграждането на активна гражданска позиция на младите хора по отношение на престъпността.

IV. КОНКРЕТНИ ДЕЙНОСТИ, ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ НА ПЛАНА ЗА ДЕЙСТВИЕ

Дейности	Инициативи, кампании	Отговорни институции	Времеви период	Финанс иране
<i>1. Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора</i>				
1.1. Създаване на оптимални възможности за насърчаване на сътрудничеството между работодатели и училища	Организиране на среща между работодатели от Община Завет и ученици от гимназиален курс с цел професионална ориентация на младежите	Директор - СУ"Св.Св.Кирил и Методий", гр. Завет, Директор ПГЗ „К.А.Тимирязев” гр.Завет	До 30.05. 2023г.	Не е необходимо
1.2. Стажуване в общинска администрация	Създаване на възможности за стаж по стажантски програми	Община Завет	През годината	По програми

2. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги

2.1. Запознаване на младите хора с възможностите за кандидатстване във Висши учебни заведения	„Информационна кандидат-студентска кампания“2022/2023	Директор - СУ”Св.Св.Кирил и Методий“, гр. Завет и Директор ПГЗ „К.А.Тимирязев” гр.Завет	до 30.04. 2023г	Не е необходимо
2.2. Запознаване на учениците, завършващи основно образование с условията за прием в двете гимназии на територията на община Завет	Община Завет - средище за подготовка на кадри със средно образование	Директори на четирите основни училища на територията на Община Завет	до 15.05. 2023г.	Не е необходимо
2.3. Организиране безплатни курсове за компютърна грамотност, достъп до интернет	Програма „Глоб@лни библиотеки - България“	Народни Читалища	През годината	По програма

3. Създаване на условия за привличане и развитие на спорта сред младежите

3.1. Поощряване развитието на местни младежки спортни клубове	Финансиране на спортни клубове се осъществява от общинския бюджет	Община Завет	През годината	Общински бюджет
3.2. Стимулиране на детския и младежки спорт	Участие в ученически игри, в спортни състезания, кросове и щафети	Директори, учители по физическо възпитание, Община Завет	През годината	Общински бюджет, делегиран училищен бюджет

4. Социално включване на младите хора в неравностойно социално положение

4.1. Финансово подпомагане на младежи в неравностойно положение	Отпускане на безвъзмездна финансова помощ	Общински съвет, гр. Завет	През годината	Общински бюджет
---	---	---------------------------	---------------	-----------------

5. Развитие на младежкото доброволчество

5.1. Осигуряване на заетост на младите хора по време на доброволчески акции	Доброволческа акция „Да изчистим България“	Общинска администрация, Кметове на населени места, Директори на училища	22.04. 2023г.	Общински бюджет
---	--	---	---------------	-----------------

6. Повишаване на гражданската активност

6.1. Съпричастност на младите хора в управлението на общината.	Един ден, в който управляват младите - „Кмет и ръководство на община за един ден“	Общинска Администрация, Директор - СУ”Св.Св.Кирил и Методий“, гр. Завет и Директор ПГЗ „К.А.Тимирязев” гр.Завет	м. Октомври, 2023г.	Не е необходимо
--	---	---	---------------------	-----------------

7. Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони

7.1. Подпомагане дейността на читалищата в селата като културно-информационни центрове	Оказване на съдействие по осъществяване на културни мероприятия.	Общинска Администрация, Читалища	През годината	Не е необходимо
--	--	----------------------------------	---------------	-----------------

8. Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността

8.1. Превенция на правонарушенията,извърш	Информационно-образователна кампания	Председател	м.	Бюджет МКБШМ
---	--------------------------------------	-------------	----	--------------

ени от млади хора.	на МКБППМН.	МКБППМН	септември	Н
8.2. Запознаване на родителската и учителската общност с новите явления и опасности пред младите хора	Провеждане на лекции, беседи, разговори и родителски срещи, засягащи наболели проблеми като трафик на деца и хора, злоупотреба в интернет-пространството, наркоза и др.	Председател МКБППМН Класни ръководители	През годината	Не е необходимо

V. ДЕЙСТВИЯ ПО НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА.

Общинският план за младежта – 2023 година е разработен въз основа на планираните инициативи от Общинска администрация, училища и читалищата на територията на община Завет.

В периода на реализация на дейностите, наблюдението на плана и координацията между ангажираните институции ще бъде осъществявана от експерти на общинска администрация и в резултат ще бъде изготвен годишен отчет за реализираните инициативи, който ще се представя в Областна администрация – Разград.

Планът е отворена система и подлежи на промени през годината при постъпване на предложения и идеи за младежки мероприятия и дейности.

Наблюдението и контролът ще се осъществяват чрез:

1. Организиране и управление на Плана:

- Организиране и управление на цялостното изпълнение на плана;
- Регулярна комуникация между партньорите по плана;
- Оценка на управлението на Плана.

2. Активно партньорство:

- Регулярни срещи и контакти между партньорите за осигуряване на оптимална координация и ефективност на дейностите.

VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ НА ПЛАНА.

За да се осигури ефективност на дейностите за отразяване на степента на активност на бенефициентите Планът ще бъде достъпен чрез сайта на общината.

За постигане на максимална публичност по плана се предвижда осигуряване на информация за Плана на всички заинтересовани страни.

Вярно с оригинала при Общинския съвет гр. Завет.

ЕРСИН ИСМАИЛ

Председател на Общинския съвет на гр. Завет

Планът е публикуван на интернет страницата на Община Завет на 24.02.2023 г.