



И Н Ф О Р М А Ц И Я

ЗА ДОПУСНАТИТЕ КАНДИДАТИ ДО ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРС ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА „СЕКРЕТАР НА ОБЩИНА“ В ОБЩИНА ЗАВЕТ

I. ДОПУСНАТИ КАНДИДАТИ:

| Име, презиме и фамилия на кандидата | Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата | Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността | Основание за недопускане |
|-------------------------------------|--|--|--------------------------|
| 1. Ширин Кадир Билял | ДА | ДА | НЕ |

II. Съгласно определения начин на провеждане на конкурса - Защита на **концепция** за стратегическо управление на тема: „Ръководство, организация и контрол на административните дейности в Община Завет“ и интервю, комисията единодушно определя:

Разработената Концепция да се представи до **09.02.2026 г.** в Общинска администрация гр. Завет на адрес: гр. Завет, ул. “Лудогорие” № 19, в звено „Човешки ресурси“, етаж 1, всеки работен ден от 08:30 часа до 17:00 часа.

На основание чл. 39, ал. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, комисията определи следните изисквания към концепцията, критериите за преценка и системата за определяне на резултатите, както следва:

1. Изисквания към съдържанието на концепцията:

- Познаване на основните компетенции на администрацията;
- Познаване на нормативната уредба в областта на дейност на длъжността;
- Визия за развитие на общинска администрация, нейния експертен и административен капацитет.

2. Изисквания към структурата и оформлението на концепцията:

- Умение за организиране и структуриране на информацията;



ОБЩИНА ЗАВЕТ ОБЛАСТ РАЗГРАД

- Умение за изграждане на ясен, логически последователен и целенасочен текст;
- Достъпност и точност на изложението;
- Ясен и точен изказ в съответствие с езиковите норми на българския книжовен език.
- Обем на разработената концепция – не повече от 5 печатни страници формат А4, шрифт Times New Roman, 12 пункта, разстояние между редовете 1,5. Разработената концепция следва да бъде поставена в запечатан плик, надписан с трите имена на кандидата, подпис и длъжността, за която кандидатства. Представя се лично или чрез упълномощен представител.

3. Критерии за преценка на концепциите:

Всеки член на комисията ще се запознае с представените писмени концепции на кандидатите и ще ги прецени по 5 степенна скала.

- Оценка 5 се поставя на концепция, която напълно отговаря на посочените изисквания;
- Оценка 4 се поставя на концепция, която в голяма степен отговаря на посочените изисквания (пропуските са несъществени - присъстват всички структурни елементи на концепцията, но някои от тях не са ясно и точно назовани или описани и защитени);
- Оценка 3 се поставя на концепция, която като цяло отговаря на посочените изисквания, но се откриват пропуски по отношение на изискванията към съдържанието или изискванията към структурата и организацията на изложението;
- Оценка 2 се поставя на концепция, която в малка степен отговаря на посочените изисквания (пропуските по отношение на изискванията към съдържанието и изискванията към структурата и организацията са съществени);
- Оценка 1 се поставя на концепция, която не отговаря на посочените изисквания и не личи умение за стратегическо мислене и управление.

Оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на проверяващите.

В случай че концепцията се прецени като отговаряща на изискванията и се оцени с оценка, не по-ниска от „4“, кандидатът ще бъде допуснат до защитата ѝ.

4. Критерии за преценка при защита на представената концепция:

Защитата на концепцията се изразява в отговори на въпроси по темата на концепцията и на въпроси за определяне на степента, в която кандидатът притежава компетентностите, необходими за изпълнение на длъжността.

Всеки член на комисията преценява резултатите от защитата на концепцията по 5 степенна скала, относно:

- Способност за ясно и убедително представяне на идеи и аргументиране на позиции и решения, свързани със зададената тема;
- Степен на самостоятелност при разработване на представената писмена концепция и доколко тя е резултат от неговите собствени усилия;
- Степен на познаване на нормативните актове, които имат отношение към темата на концепцията;
- Комуникативни умения и езикова култура.



Оценката от защитата на концепцията на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на членовете на комисията.

Общият резултат на всеки кандидат е сбор от оценките на представената концепция и защитата ѝ.

Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите получен от оценката на концепцията и нейната защита е 4.

5. Интервю - до участие в интервюто се допускат кандидати, чийто общ резултат от представянето и защитата на концепцията е най-малко „8“.

Преди провеждане на интервюто, комисията формулира въпросите, които ще бъдат задавани на всички кандидати и с които се цели да се установи в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, които са необходими за изпълнението на длъжността
СЕКРЕТАР НА ОБЩИНА.

Всеки член на комисията преценява получените отговори от кандидата по 5 степенна скала, като попълва Приложение № 7, към чл. 42 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители.

Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто, е оценка 4,00, получена като средноаритметична оценка от оценките на членовете на комисията.

Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите от интервюто е коефициент 5.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, които са получени от концепцията и от интервюто, умножени с определените коефициенти.

Кандидати, получили резултат под 4,00 на интервюто, нямат формиран окончателен резултат и не участват в крайното класиране.

Въз основа на проведения конкурс и постигнатите резултати, комисията класира от първо до трето място най-успешно издържалите конкурса кандидати.

Окончателните резултати се съобщават на участвалите кандидати по електронна поща или писмено, в 10-дневен срок от провеждането на конкурса.

Председател на комисия: /П/

/арх. Денис Татар/