

УТВЪРДЕНИ

със Заповед №34 от 11.02.2010 г.
на Кмета на Община

ПРАВИЛА

**ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА ДИРЕКТОРИТЕ НА ОБЩИНСКИТЕ
ДЕТСКИ ГРАДИНИ ПРЕЗ 2010 ГОДИНА**

I. Основна работна заплата

1. Основната работна месечна заплата за директор от 01.01.2010 г. не може да е по-ниска от 590 лв.

2. На новоназначен след 01.01.2010 г. директор се определя основна работна заплата, съгласно таблицата – *приложение*, за съответната група

II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите

3. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в брутната заплата на директорите се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:

- а) за професионално-квалификационна степен, но не повече от 61 лв. за I ПКС;
- б) за постигнати резултати от труда през учебната година - диференцирано заплащане.

4. В брутната заплата на директорите могат да се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие, че в колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата такива са предвидени за персонала на детската градина, като се спазват същите механизми:

- а) за официални празници или за началото на учебната година – до три пъти годишно, но не повече от 300 лв. общо за календарната година;
- б) еднократно допълнително трудово възнаграждение в края на годината в размер от 1 до 2 от средното възнаграждение за щатния персонал, но не повече от 700 лв.

5. Видовете допълнителни възнаграждения по т. 3, букви „а” и „б” се определят в размерите, предвидени с колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата, като се спазват същите механизми.

6. Допълнителното трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит се определя на 1 на сто.

III. Правила за изменение на основната заплата и допълнителните трудови възнаграждения

7. Размерът на основната работна заплата на директор се коригира считано от 01.01.2010 г. до размера, посочен в приложението за съответната група и при изпълнени изисквания на т.11.

8. Ако достигнатият размер на основната работна заплата на директор към 01.01.2010 г. е по-висок от размера, определен в Приложението за съответния брой деца, основната му работна заплата не се увеличава през 2010 г.

9. Размерите на допълнителните трудови възнаграждения на директорите с непостоянен характер се определят със заповед на кмета на общината.

10. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на директорите на общински детски градини се определя от кмета на общината на база на получения индивидуален брой точки при оценяването и определения лимит от средства за всички директори.

11. Размерите на основната заплата и допълнителните възнаграждения с постоянен характер на директорите на детската градина, прилагащи системата на делегирани бюджети, не могат да бъдат коригирани при наличие на просрочени и/или неразплатени финансови задължения в размер на повече от 8 на сто от утвърдения бюджет на звеното. Ограничението се прилага до намаляване на просрочените и/или неразплатени задължения под 2 на сто от годишния бюджет на звеното.

12. На директори, с наложено дисциплинарно наказание по чл. 188, т. 2 от Кодекса на труда допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви „а”, „б” не се определят до изтичане на срока на наказанието.

13. Допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви „а”, „б”, се определят само при липса на просрочени задължения по т. 11.

14. Директорите на детските градини, които отговарят на условията за корекция на работната заплата представят до 15.03.2010 г. мотивирано искане до кмета на общината:

- а) наличието на просрочени и/или неразплатени задължения;
- б) вида и размера на допълнителните възнаграждения, които се договарят в съответната детска градина (на база колективен трудов договор и/или вътрешни правила за работната заплата);
- в) уточнения план на бюджета на детската градина за 2010 г.

15. Когато условията за корекция на работната заплата са настъпили след тази дата, мотивираното искане се представя след актуализация на данните по информационната система Админ от 01.10. в срок до 30.10. по същата процедура

16. Кметът на общината въз основа на постъпилите документи по т.14 и т.15 изготвя допълнителни споразумения за новите размери на заплатите на директорите, ако отговарят на условията на т. 11 и т. 12 от настоящия механизъм в срок до 15 работни дни.

17. При наличие на финансова възможност за определяне на допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви „а” и „б” директорите на детските градини представят информация пред кмета на общината, до 10 число на месеца, в който ще се извърши плащането.

18. Настоящите правила се прилагат в рамките на определените средства за работни заплати по бюджетите на съответната детска градина, с изключение на средствата за постигнати резултати от труда.

19. Средствата за постигнати резултати от труда се предоставят целево от бюджета на МОМН по бюджетите на ПРБК, като се разпределя пропорционално на броя на директорите на детските градини.

За директорите на детските градини средствата се разпределят пропорционално на броя им по ПРБК.

20. Кмета на общината разпределя определените по реда на т. 19 средства за директорите на детски градини пропорционално на получените от тях точки при оценяването.

21. Основните работни заплати на директорите през 2010 г. извън случаите по т. 7, т. 11 и т. 15, могат да се изменят, ако с акт на Министерския съвет се приеме промяна в политиката по доходите за бюджетната година. Редът за изменение ще бъде определен с допълнение към настоящите правила .

Приложение към т. 2

**Размери на основни месечни работни заплати
на директорите на общинските детските градини,
считано от 01.01.2010 год.**

До 50 деца		От 51 до 100 деца		Над 101 деца	
<i>Мин.</i>	<i>Макс.</i>	<i>Мин.</i>	<i>Макс.</i>	<i>Мин.</i>	<i>Макс.</i>
590	610	590	650	590	690

Съгласувал 09.02.2010 г.:

СЮЗАН АЛИ
Председател
на Общинската организация
на СРСНПБ гр. Завет